

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Wonosobo Provinsi Jawa Tengah yang beralamatkan di Jalan Pemuda No. 2 Wonosobo. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli samapi dengan Agustus 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini merupakan keseluruhan populasi yang berjumlah 42 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Wonosobo Provinsi Jawa Tengah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Arsip dan Perpustakaan Kabupaten Wonosobo Provinsi Jawa Tengah ($F_{hitung} 8,118 > F_{Tabel} 4,08$). Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 3,763 > t_{tabel} 1,608$). Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 6,686 > t_{tabel} 1,608$). Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 4,471 > t_{tabel} 1,608$). Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 7,014 > t_{tabel} 1,608$).

Kata Kunci: kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Wonosobo Provinsi Jawa Tengah yang beralamatkan di Jalan Pemuda No. 2 Wonosobo. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Juli sampai dengan Agustus 2016. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan sekunder. Sampel dalam penelitian ini merupakan keseluruhan populasi yang berjumlah 42 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Wonosobo Provinsi Jawa Tengah.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Arsip dan Perpustakaan Kabupaten Wonosobo Provinsi Jawa Tengah ($F_{hitung} 8,118 > F_{Tabel} 4,08$). Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 3,763 > t_{tabel} 1,608$). Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 6,686 > t_{tabel} 1,608$). Variabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 4,471 > t_{tabel} 1,608$). Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} 7,014 > t_{tabel} 1,608$).

Kata Kunci: kompetensi, kompensasi, kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja pegawai