

ABSTRAK

ACHMAD YUDIAR MUHARDIKA. Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja, kualitas kehidupan kerja terhadap *turnover intentions* karyawan PT. Madu Baru, Kasihan, Bantul, Yogyakarta.

Karena sumber daya manusia sangat diperlukan bagi kelangsungan kehidupan perusahaan, maka perusahaan harus mampu mempertahankan karyawannya agar tetap berada dan menjadi anggota perusahaan. Keinginan untuk berpindah kerja merupakan fenomena penting dalam kehidupan perusahaan. *Turnover* merupakan perilaku menarik diri atau keluarnya karyawan dari perusahaan yang berpindah kerja ke tempat lain. Dengan adanya masalah tersebut hendaknya PT. Madu Baru harus berusaha dalam merendahkan tingkat *turnover intentions* karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap *turnover intentions* karyawan PT. Madu Baru, (2) Menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intentions* karyawan PT. Madu Baru, (3) Menguji dan menganalisis kualitas kehidupan kerja terhadap *turnover intentions* karyawan PT. Madu Baru, (4) Menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Madu Baru.

Penelitian dilakukan pada PT. Madu Baru, yang berlokasi di Kecamatan Kasihan, Kabupaten Bantul, Yogyakarta, Pengambilan data dilakukan pada bulan Februari 2012 samapai bulan April 2012. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, analisis kuantitatif yang mencakup Estimasi dan Evaluasi Model Pengukuran (*Measurement Model*), Estimasi dan Evaluasi Model Struktural Lengkap (*Full Structural Model*).

Hasil Analisis *Measurement Model* dengan hasil Chi-square : 84,853, probabilitas: 0,008, CMIN/DF :1,515, GFI : 0,897, AGFI : 0,832, RMSEA : 0,072, CFI : 0,971, TLI : 0,959 dapat disimpulkan bahwa model pengukuran dalam CFA bisa diterima karena bisa menjelaskan data yang sesungguhnya mengenai dimensionalitas masing-masing indikator observed pada konstruk laten yang mendasarinya atau yang seharusnya diukur. Hasil analisis *Full Structural Model* Chi-square : 80,197, probabilitas: 0,012, CMIN/DF :1,485, GFI : 0,900, AGFI : 0,831, RMSEA : 0,070, CFI : 0,973, TLI : 0,962 dapat disimpulkan bahwa indeks-indeks *goodness of fit* Model Struktural Lengkap mempunyai nilai yang memenuhi persyaratan berdasarkan *cut of value* yang direkomendasikan oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa model hipotek yang diajukan tersebut bisa diterima karena bisa menjelaskan data yang sesungguhnya mengenai pola hubungan antar konstruk. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasional, kepuasan kerja, kualitas kehidupan kerja berpengaruh negative terhadap *turnover intentions* karyawan PT. Madu Baru dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional.

Kata kunci : komitmen organisasional, kepuasan kerja, kualitas kehidupan kerja, *turnover intentions*, *Measurement Model*, *Full Structural Model*.