

ABSTRAK

Kompetensi Sumberdaya Manusia berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki oleh karyawan dan sesuai dengan tuntutan peran pekerjaan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

Pada umumnya orang berpendapat bila seseorang bekerja maka imbalan atau upah merupakan yang utama dalam mencapai Kepuasan sehingga akan berdampak pada meningkatnya Kinerja.

Penelitian ini dilakukan di PT. Madubaru Bantul, yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi Sumberdaya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 101 orang, dimana responden adalah para karyawan PT. Madubaru. Alat analisis yang dipakai adalah menggunakan Regresi Linear Berganda dan Pengujian hipotesis (uji F, uji T, dan variabel Dominan).

Hasil penelitian ini adalah membuktikan bahwa Kompetensi SDM dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi SDM, Kepuasan Kerja, dan Kinerja.