

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Hotel Sahid Raya Yogyakarta di Sleman DIY)

Hendro Ari Setiawan
No. Mhs. 141070313

Pembimbing I : Drs. Hery Sutanto, MM.
Pembimbing II : Drs. Sudaryoto, MS.

Tujuan dalam penelitian ini adalah mengetahui komitmen organisasi karyawan hotel sahid raya yogyakarta, mengetahui kinerja karyawan hotel sahid raya yogyakarta, menganalisis pengaruh komitmen *affective* terhadap kinerja karyawan hotel sahid raya yogyakarta, menganalisis pengaruh komitmen *normative* terhadap kinerja karyawan hotel sahid raya yogyakarta, dan menganalisis pengaruh komitmen *continuance* terhadap kinerja karyawan hotel sahid raya yogyakarta. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta yang berjumlah 110 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa kebanyakan responden (69,6%) menilai Komitmen Organisasi (komitmen *affective*, *normative*, dan *continuance*) karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta, Tinggi, kebanyakan responden (94,6%) menilai Kinerja Karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta, Baik, variabel komitmen *affective* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta, komitmen *normative* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta dan komitmen *continuance* mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Raya Yogyakarta.

Kata Kunci : Komitmen *Affective*, *Normative*, *Continuance*, dan Kinerja Karyawan