

**PENGARUH TINGKAT SENIORITAS, BUDAYA ORGANISASI, ETIKA PROFESI,
KOMPLEKSITAS TUGAS DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA AUDITOR
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI D.I.Y**

(Studi Pada Auditor External Di Daerah Istimewa Yogyakarta)

Muhammad Faisal Ramadhan Rizain

Email : Faisalrizain@gmail.com

Alumni Fakultas/Akuntansi UPN “Veteran” Yogyakarta

Dosen Pembimbing I : Drs. ALP. Yuwidianoro, M.Si

Dosen Pembimbing II : Dwi Sudaryati, SE., Akt, M.Acc

ABSTRACT

This research aims to test the impact of auditor the level of seniority, organizational culture, professional ethics, the complexity of the task and professionalism, to the auditor performance at Public Accounting Firms in Yogyakarta. The sample taken in this research is using personally administerd quuestionnaires and mail quuestionnaires method. Data is collected using survey method with questionnaire technique. The target of respondent in this research is 65 respondents, but respondent’s data that can be processed is only 64 respondent’s answers. To test the quality of data from the instruments being used is conducted with validity test, reliability test, regression test and deskriptif test.

The result of multiple regression analysis shows that the variation of auditor the level of seniority, organizational culture, professional ethics, the complexity of the task and professionalism variables at 70.5 percent. F statistical test shows that the model being used is able to predict auditor performance and statistically significant. Hypothesis test with t statistical test shows the level of seniority, professional ethics, the complexity of the task and professionalism, to the auditor performance and statistically significant. But organizational culture not significant to the auditor performance

Key words: *of auditor the level of seniority, organizational culture, professional ethics, the complexity of the task, professionalism and auditor performance.*

ABSTRACT

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh tingkat senioritas, budaya organisasi, etika profesi, kompleksitas tugas dan profesionalisme terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan publik di Yogyakarta. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan metode *personally administerd questionnaires* dan *mail questionnaires*. Pengambilan data menggunakan metode survei dengan teknik kuisioner. Target responden penelitian ini adalah 65 responden, namun data yang dapat di olah adalah 64 jawaban responden. Untuk menguji kualitas data dari instrumen yang digunakan dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi dan uji analisis deskriptif.

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa variasi variabel tingkat senioritas, budaya organisasi, etika profesi, kompleksitas tugas dan budaya organisasi sebesar 70,5 persen. Uji statistik f menunjukkan bahwa variabel yang digunakan mampu mempengaruhi kinerja auditor dan signifikan secara statistik. Pengujian hipotesis dengan uji statistik t menunjukkan bahwa variabel tingkat senioritas, etika profesi, kompleksitas tugas dan profesionalisme berpengaruh signifikan secara statistik, variabel budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan secara statistik.

Kata Kunci : *tingkat senioritas, budaya organisasi, etika profesi, kompleksitas tugas, profesionalisme dan kinerja auditor*