

ABSTRAKSI

BAYU HEDIAN NAUFAL. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. (Dibimbing oleh Dra. AYN. WARSIKI. Msi dan Drs. SUGIYANTO, MM).

Karyawan adalah aset yang tidak ternilai harganya. Mereka adalah individu-individu yang mempunyai kebutuhan dan keinginan yang berbeda antara yang satu dengan yang lainnya, oleh karena itu perusahaan dituntut dapat memotivasi kerja karyawan agar dapat bekerja secara efektif dan efisien (dadang, 2005).

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui pengaruh secara bersama-sama variabel-variabel budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. (2) Untuk mengetahui pengaruh variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. (3) Untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. (4) Untuk mengetahui pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. (5) Untuk mengetahui salah satu variabel diantara variabel-variabel budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta.

Penelitian ini dilakukan di Pamela Enam Supermarket yang beralamat di jalan Candi gebang, Sleman, Yogyakarta. Pengambilan sampel dilakukan pada tanggal 25-29 juni 2012. Populasi berjumlah 97 orang, sampel berjumlah 49 orang responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Alat yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh secara bersama-sama variabel budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. Ada pengaruh positif dan signifikan variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. Kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. Ada pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta. Motivasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Pamela Enam Supermarket di Yogyakarta.

Kata kunci: Budaya organisasi, kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan.