

Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Jatibarang Brebes

ABSTRAKSI

FRIDYHASTONO AJI HARTAWAN. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Jatibarang Brebes. (Dibimbing oleh NINIK PROBOSARI, SE, M.Si dan Dra. PURBUDI WAHYUNI, MM.)

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Jatibarang Brebes. (2) Untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Jatibarang Brebes. (3) Untuk menganalisis pengaruh Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan Puskesmas Jatibarang Brebes

Penelitian dilakukan pada Puskesmas Jatibarang Brebes Jateng yang berlokasi di Kecamatan Jatibarang, Kabupaten Brebes. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data skunder dengan jumlah populasi yang diteliti sebanyak 82 karyawan dan sampel diambil dari seluruh jumlah populasi.

Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif meliputi Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji-t dan nilai R^2 . Hasil analisis Uji Validitas dan reliabilitas menyatakan semua data valid dan reliabel dengan *alpha cronbach* lebih besar dari 0,6 sehingga data tersebut dapat digunakan sebagai penelitian dan hasilnya dapat dipercaya.

Hasil analisis Deskriptif **mayoritas** berusia antara 21 s/d 30 tahun sebanyak 37 orang atau 45,1%. Jenis kelamin perempuan sebanyak 48 orang atau 58,5%. Pendidikan diploma sebanyak 34 orang atau 41,5%. Masa Kerja antara 6 – 20 Tahun sebanyak 44 orang atau 53,7. Hasil Analisis Kuantitatif yaitu Regresi Linier Berganda yaitu motivasi kerja 0,201; kepemimpinan 0,431; Budaya organisasi 0,260; Uji-t yaitu ($\alpha = 5\%$), variabel motivasi kerja sebesar 2,133 dengan tingkat ($\text{signt } 0,036 < \alpha 0,050$) dengan demikian motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signt terhadap kepuasan kerja karyawan, **terbukti** sedangkan variabel kepemimpinan, dan budaya organisasi, berpengaruh positif dan signt terhadap kepuasan kerja karyawan, **terbukti**. Koefisien Determinasi (R^2) adalah sebesar 0,225 bahwa variabel motivasi kerja kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi memberikan pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 22,5% sedangkan sisanya 77,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Deskriptif, Analisis Kuantitatif (Regresi Linier Berganda, dan Uji-t).