

ABSTRAKSI

ARIES BUDI PRATAMA. Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Sumber Daya Air, Energi, Dan Mineral (SDAEM) Kabupaten Sleman. (Dibimbing oleh NINIK PROBOSARI, SE, MSi dan KHOIRUL HIKMAH, SE, MSi).

Era globalisasi dunia saat ini yang ditandai dengan kemajuan IPTEK pada bidang komunikasi, informasi, dan bidang transportasi yang menyebabkan persaingan dunia kerja yang sangat ketat sehingga menghadapkan organisasi pada efisiensi dan daya saing yang sangat kuat. Untuk meningkatkan efisiensi tersebut, antara lain diperlukan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Dengan adanya hal tersebut, diharapkan tujuan perusahaan atau organisasi bisa tercapai. Beberapa hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan diantaranya dipengaruhi oleh kedisiplinan, motivasi kerja, dan komitmen organisasional pada tempat kerja mereka. Dalam penelitian kali ini, dilakukan dengan pengumpulan data yang diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dan pembagian kuesioner pada 43 karyawan sebagai sampel pada Dinas Sumber Daya Air, Energi Dan Mineral (SDAEM) Kabupaten Sleman.

Kemudian, data yang telah diolah dan dianalisa dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, dengan *SPSS for Windows Release 16*. Kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini diantaranya adalah: (1) Secara bersama-sama atau serentak variabel kedisiplinan, motivasi kerja, dan komitmen organisasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan; (2) Secara parsial variabel kedisiplinan dan komitmen organisasional mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sedangkan secara parsial variabel motivasi kerja tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan; (3) Variabel kedisiplinan mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: kedisiplinan, motivasi kerja, komitmen organisasional, kepuasan kerja.