

ABSTRAKSI

WAHYU WIJAYANTI. Pengaruh Imbalan, Gaya kepemimpinan, Dan Komunikasi Dalam Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPR Caruban Indah, Caruban Madiun, (Dibimbing oleh Dra, Tri Mardiana, M.si Dan Drs Sugiyanto, MM)

Kepuasan kerja karyawan menjadi masalah yang cukup menarik dan penting, karena besar manfaatnya bagi kepentingan individu, perusahaan, dan masyarakat. Persoalan lainnya juga berkaitan dengan kepuasan kerja adalah imbalan, karyawan dirasa tidak cukup sebanding dengan kompensasi yang diberikan oleh BPR Caruban Indah. Kepemimpinan yang tidak sesuai dengan harapan karyawan, dan kurangnya komunikasi dalam organisasi yang dirasakan oleh karyawan BPR caruban Indah. Dengan adanya permasalahan tersebut perlu diteliti untuk pengaruh imbalan, gaya kepemimpinan, dan komunikasi dalam organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Caruban Indah.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh imbalan, gaya kepemimpinan, dan komunikasi dalam organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Caruban Indah di caruban madiun secara simultan dan parsial. Selain itu pengujiannya juga dilakukan untuk mengetahui variabel yang mempunyai pengaruh paling (dominan) terhadap kepuasan kerja karyawan BPR Caruban Indah dari ketiga variabel tersebut. Data yang digunakan bersumber dari karyawan BPR Caruban Indah di Caruban, Madiun Jawa Timur.

Sampel penelitian ini adalah karyawan BPR Caruban Indah. Jumlah sampel yang memenuhi kriteria ada 75 sampel. Untuk membyuktikan hipotesis di uji dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, uji f, dan uji t.

Hasil [pengujian yang dilakukan terhadap 75 karyawan dengan menggunakan program bantuan SPSS for windows menunjukkan bahwa semua variabel independen secara bersama- sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Besarnya pengaruh variabel independen terhadap kepuasan kerja sebesar 0,465 yang berarti ketiga variabel independen tersebut kuat. Sedangkan selebihnya sedangkan selebihnya sebesar 0,535 dipengaruhi variabel lain diluar model persamaan. Tetapi secara parsial yang mempunyai pengaruh signifikan yaitu gaya kepemimpinan sebesar 0,472

Apabila dilihat secara individu dari ketigadari ketiga variabel independen ada satu variabel yang paling dominan yaitu imblan dengan nilai koofisien beta sebesar 0, 432.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi dngan judul :

PENGARUH IMBLAN, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN KOMUNIKASI DALAM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BPR CARUBAN INDAH DI CARUBAN MADIUN

Dan dimajukan untuk diuji pada hari jumat, tanggal 27 juli 2012 , adalah hasil skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian atau symbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Universitas batal saya terima

Yogyakarta tgl 29 bulan agustus tahun 2012

Yang memberi pernyataan

Wahyu wijayanti

Saksi 1. Sebagai pembimbing I

Saksi 2. Sebagai pembimbing II

Dra. Tri Mardiana, M.si

Drs. Sugiyanto,MM

Saksi 3. Sebagai penguji I

Saksi 3. Sebagai penguji II

Drs. H. Hery sutanto,MM

Drs. Karyono, MM