

ABSTRAK

ARDITA EVA MAHARANI, Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bagian Berita Di TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta (dibimbing oleh Prof. Dr. ARIEF SUBYANTORO, MS dan Dra. AYN WARSIKI M.Si).

Komitmen organisasional, dan orientasi professional akan berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Keberhasilan dalam bekerja hingga menumbuhkan kepuasan sangat terkait dengan motivasi karyawan di TVRI Jogjakarta dalam melakukan dan melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya dari pekerjaan yang dipercayakan kepada dirinya.

Dengan masalah tersebut maka, penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui dan membahas apakah komitmen mempunyai berpengaruh terhadap motivasi. 2) Mengetahui dan membahas apakah komitmen mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja. 3) Mengetahui apakah komitmen mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja melalui motivasi.

Penelitian ini, yang menjadi populasinya adalah seluruh karyawan TVRI Yogyakarta bagian berita yang jumlahnya ada 44 orang, yang sekaligus juga dijadikan sampel penelitian, tetapi yang mengembalikan kuesioner sejumlah 40 orang. Teknik untuk mengambil sampel, dalam penelitian ini menggunakan metode sensus atau metode sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linier linier sederhana dengan metode Path Analisis

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan Bagian Berita di TVRI Stasiun D.I.Y. Adanya pengaruh ini menunjukkan semakin baik komitmen karyawan, maka semakin tinggi motivasi kerja karyawan. Komitmen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bagian Berita di TVRI Stasiun D.I.Y. Adanya pengaruh ini menunjukkan semakin baik komitmen karyawan, maka semakin tinggi kepuasan kerja. Ada pengaruh tidak langsung komitmen terhadap kepuasan kerja karyawan melalui motivasi. Adanya motivasi yang tinggi akan meningkatkan pengaruh antara komitmen terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci : komitmen, motivasi dan kepuasan kerja