

## ABSTRAK

**Rengganis Galuhmurti**, Pengaruh Komitmen Organisasional, dan Komitmen Profesional Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Harian Suara Merdeka Di Yogyakarta (dibimbing oleh **Dra. Anis Siti Hartati M.Si dan Dra. Krisnandini WP, M.Si**).

Keberhasilan dalam bekerja sangat terkait dengan motivasi seseorang dalam melakukan dan melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya. Komitmen organisasional, dan komitmen profesional akan berpengaruh terhadap motivasi kerja. Karyawan terdorong bekerja secara optimal, jika memiliki komitmen organisasional dan komitmen profesional yang tinggi. Komitmen organisasional dan komitmen profesional menumbuhkan motivasi kerja karyawan pada Harian Suara Merdeka Di Yogyakarta dalam melakukan dan melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya dari pekerjaan yang dipercayakan kepada dirinya.

Dengan masalah tersebut maka, penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional dan komitmen profesional secara serentak terhadap motivasi kerja. 2) mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap motivasi kerja. 3) mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen profesional terhadap motivasi kerja.

Penelitian ini, yang menjadi populasinya adalah seluruh karyawan bagian redaksi Harian Suara Merdeka di Yogyakarta yang berjumlah 60 orang. Teknik untuk mengambil sampel, dalam penelitian ini menggunakan metode sensus atau metode sampling jenuh. Sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Komitmen organisasional dan komitmen profesional berpengaruh secara serentak dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian redaksi Harian Suara Merdeka di Yogyakarta. Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian redaksi Harian Suara Merdeka di Yogyakarta. Komitmen profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan bagian redaksi Harian Suara Merdeka di Yogyakarta. Besarnya pengaruh komitmen organisasional dan komitmen profesional terhadap motivasi kerja sebesar 22,1%. Sedangkan sisanya sebesar 77,9% dipengaruhi variabel lain.

Kata kunci : Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, dan Motivasi Kerja