

**PENGARUH MOTIVASI KERJA PEMBUDIDAYA IKAN KECAMATAN
NGEMPLAK TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI KINERJA
(Studi pada kelompok pembudidaya ikan (Pokdakan) “MINO NGREMBOKO”
Bokesan, Sindumartani, Ngemplak, Sleman)**

ADITYA WICAKSONO

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah (1) mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja secara langsung terhadap kepuasan kerja pada Kelompok Pembudidaya Ikan Mino Ngremboko. (2) mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja secara tidak langsung terhadap kepuasan melalui kinerja pada Kelompok Pembudidaya Ikan Mino Ngremboko.

Penelitian dilakukan pada Kelompok Pembudidaya Ikan Mino Ngremboko yang berlokasi di Bokesan, Sindumartani, Ngemplak, Sleman, Yogyakarta. Data yang digunakan mencakup data primer dan data sekunder. Dengan responden anggota kelompok sebanyak 64 responden dan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode populasi. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan Analisis *Path*.

Penelitian ini menghasilkan motivasi kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada Kelompok Pembudidaya Ikan Mino Ngremboko Kecamatan Ngemplak. Hasil ini dapat dilihat dari koefisien *path* (p_3) sebesar 0,406 (positif) dan signifikan pada taraf signifikansi 0,000 ($\text{Sig.t} = 0,000 < 0,05$); maka H_0 tidak didukung pada taraf signifikansi 0,05. Motivasi Kerja secara signifikan mempunyai pengaruh tak langsung terhadap kepuasan kerja melalui kinerja pada Kelompok Pembudidaya Ikan Mino Ngremboko Kecamatan Ngemplak dengan koefisien *Indirect effect* (p_1p_2) sebesar 0,155 (positif) dan $Z_{\text{hitung}} = 2,810 > 2,45$.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja, Kepuasan Kerja.