

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA SIDANG	iv
KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Batasan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
1.6. Sistematika Penulisan	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Akuntansi Pemerintahan	8
2.2. Basis Akuntansi dan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)	10
2.2.1. Basis Kas	10
2.2.2. Basis AkruaI	11
2.2.3. Basis Kas Modifikasian	13
2.2.4. Basis AkruaI Modifikasian	13
2.3. Perbandingan Laporan Keuangan PP NO. 24 Tahun 2005 Dengan PP 71 Tahun 2010	15
2.4. Strategi Implementasi SAP (PP 71 Tahun 2010)	17
2.5. Kualitas Sumber Daya Manusia	17
2.6. Komunikasi	19
2.7. Penelitian Terdahulu	20
2.8. Kerangka Pemikiran	21
2.9. Pengembangan Hipotesis	22
2.9.1. Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Penerapan SAP Berbasis AkruaI ...	22
2.9.2. Pengaruh Komunikasi Terhadap Penerapan SAP Berbasis AkruaI	23
 BAB III METODE PENELITIAN	 25
3.1. Rancangan Penelitian	25
3.2. Populasi dan Sampel	25
3.3. Metode Pengumpulan Data	26
3.4. Variabel Penelitian	27
3.4.1. Defenisi Variabel	27
3.5. Defenisi Operasional Variabel	28
3.5.1. Kualitas Sumber Daya Manusia	28
3.5.2. Komunikasi	28
3.5.3. Penerapan SAP Berbasis AkruaI	29
3.6. Model dan Teknik Analisi Data	29
3.6.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	30
3.6.2. Statistik Deskriptif	31

3.6.3. Analisi Regresi Linier Berganda	31
3.6.4. Uji Asumsi Klasik	32
3.6.5. Analisis Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Gambaran Umum tentang daerah otonom kota Sorong dan akuntansi pemerintah kota Sorong	35
4.2. Hasil Uji Instrumen Data	36
4.2.1. Hasil Uji Validitas	36
4.2.2. Hasil Uji Reliabilitas	38
4.3. Hasil Uji Statistik Deskriptif	39
4.3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	39
4.3.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	39
4.3.3. Hasil Uji Jawaban Dari Responden Terhadap Setiap Butir Instrumen ..	40
4.4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	45
4.5. Hasil Uji Asumsi Klasik	47
4.6. Analisis Uji Hipotesis	49
4.7. Pembahasan	51
4.7.1. Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap penerapan SAP berbasis akrual	51
4.7.2. Pengaruh komunikasi terhadap penerapan SAP berbasis akrual	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1. Kesimpulan	53
5.2. Keterbatasan	53
5.3. Saran	54
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	60