

ABSTRAK

“Pengaruh Budaya organisasional, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Repindo”

Sumberdaya Manusia (SDM) merupakan salah satu sumber daya yang sangat dibutuhkan dalam organisasi atau perusahaan. Perusahaan dan karyawan harus dapat bekerjasama secara efektif, yang nantinya diharapkan berdampak pada kinerja karyawan maupun perusahaan. Penelitian ini ingin meneliti variabel budaya organisasional, kepuasan kerja dan motivasi secara bersama-sama dan parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Repindo. Hasil dari penelitian ini adalah Budaya Organisasional, Kepuasan kerja dan Motivasi secara bersama-sama, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya Organisasional, secara parsial, mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja secara parsial, mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi secara parsial, mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Kepuasan kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan

Key Words : *Budaya organisasional, Kepuasan Kerja, Motivasi Kinerja, Karyawan*