

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI, PENDIDIKAN, DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN  
SDM, PRODUKSI, DAN PEMASARAN  
PT. MADUBARU YOGYAKARTA**

**Fahryan Gamari**

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

**ABSTRAKSI**

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam kegiatan aktivitas perusahaan, tanpa adanya sumber daya manusia yang baik kinerja perusahaan tidak mungkin dapat berjalan sesuai dengan rencana. Dengan manajemen sumber daya manusia, maka perusahaan dapat mengelola karyawan sehingga roda kegiatan usahanya dapat berjalan baik sehingga kinerjanya dapat ditingkatkan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah motivasi, pendidikan dan pelatihan. Berdasarkan fenomena tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Madubaru Yogyakarta baik secara serentak maupun parsial. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Madubaru Yogyakarta yang berjumlah 115 orang. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Proportional Stratified Sampling*, yaitu metode pengambilan sampel berdasarkan strata tingkat pendidikan terakhir secara proporsional dengan jumlah sampel sebanyak 100 karyawan. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan model Regresi Linier.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel Motivasi ( $X_1$ ), Pendidikan ( $X_2$ ), Pelatihan ( $X_3$ ), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Madubaru Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* yaitu 0,477 atau sebesar 47,7% dan sisanya 52,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hasil pengujian secara parsial menemukan bahwa variabel Motivasi ( $X_1$ ), Pendidikan ( $X_2$ ) dan Pelatihan ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi, Pendidikan, Pelatihan, Kinerja*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>8</b>
A. Landasan Teori .....	8
1. Motivasi.....	8
2. Pendidikan .....	10
3. Pelatihan .....	13
4. Kinerja .....	18
B. Penelitian Terdahulu .....	27

C. Rerangka Pemikiran .....	30
D. Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
A. Metode Penelitian .....	33
B. Populasi dan Sampel .....	33
1. Populasi.....	33
2. Sampel .....	34
3. Teknik Penarikan Sampel .....	35
C. Metode Pengumpulan Data .....	37
D. Teknik Pengumpulan Data .....	38
E. Operasional Variabel .....	38
F. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	46
G. Teknik dan Model Analisis .....	50
1. Analisis Deskriptif .....	50
2. Analisis Kuantitatif.....	50
3. Uji Hipotesis .....	51
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>55</b>
A. Analisis Deskriptif .....	55
1. Analisis Karakteristik Responden .....	55
a. Jenis Kelamin .....	56
b. Umur Responden .....	56
c. Pendidikan Responden .....	57
d. Masa Kerja .....	59
2. Deskriptif Variabel Penelitian .....	59
a. Motivasi .....	59

b. Pendidikan .....	60
c. Pelatihan .....	61
d. Kinerja .....	62
B. Analisis Kuantitatif .....	63
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	63
2. Uji F .....	66
3. Uji t .....	66
C. Pembahasan .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>72</b>
A. Kesimpulan .....	72
B. Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	74
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Hasil Uji Validitas .....	48
Tabel 3.2	Uji Reliabilitas .....	49
Tabel 4.1	Jenis kelamin Responden.....	56
Tabel 4.2	Umur Responden .....	57
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Terakhir .....	58
Tabel 4.4	Karakteristik responden berdasarkan masa kerja .....	59
Tabel 4.5	Variabel Motivasi .....	60
Tabel 4.6	Variabel Pendidikan .....	61
Tabel 4.7	Variabel Pelatihan .....	62
Tabel 4.8	Variabel Kinerja Karyawan .....	63
Tabel 4.9	Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Rerangka Pemikiran Pengaruh Motivasi, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan .....	31
-------------	--	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Kuesioner
- Lampiran 2. Hasil Rekapitulasi Data 30 Responden
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Hasil Rekapitulasi Data 100 Karyawan PT. Madubaru  
Yogyakarta
- Lampiran 5. Frekuensi Tabel
- Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda