

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUANA ALAM TIRTA
YOGYAKARTA

HASTO PRASTOMO

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UPN “veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Salah satu masalah nasional yang dihadapi oleh bangsa Indonesia saat ini adalah penanganan terhadap rendahnya kualitas sumberdaya manusia. Melimpahnya sumberdaya manusia yang ada saat ini mengharuskan berfikir secara seksama yaitu bagaimana dapat memanfaatkan sumberdaya manusia secara optimal dengan kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti variable-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian survei. Hasil penelitian ini Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena signifikan $F=22,297$ dan $p=0,000$, dengan koefisien determinasi sebesar 0,339 yang berarti bahwa 33,9% variasi pada variable kinerja mampu diterangkan oleh ketiga variable.

Secara parsial variable Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada taraf signifikan 0,05 diperoleh sebesar 1,992. Karena t hitung $>$ t tabel ($3,494 > 1,992$) dan $p < 0,05$, maka H_0 ditolak dan sebaliknya H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa, uji signifikan koefisien t hitung sebesar 5,353 dan $p=0,000$. Karena t hitung $>$ t tabel ($5,353 > 1,992$) dan $p < 0,05$, maka H_0 ditolak dan sebaliknya H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa secara parsial variable Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Karena t hitung $<$ t tabel ($1,614 < 1,992$) dan $p > 0,05$, maka H_0 ditolak dan sebaliknya H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan bahwa secara parsial variable kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Variable motivasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di PT. Buana Alam Tirta Yogyakarta.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan