

## ABSTRAKSI

RIZKY KRISMAWAN. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja PT. Industri Kereta Api (Persero) Madiun. (Dibimbing oleh NINIK PROBOSARI SE, Msi dan YUNI SISWANTI SE, Msi).

PT. INKA Madiun adalah salah satu perusahaan perkeretaapian yang menjadi kebanggaan masyarakat Indonesia. Produksi PT. INKA Madiun, tidak hanya untuk nasional, akan tetapi telah merambah ke luar negeri. Akan tetapi beberapa tahun terakhir ini, yaitu tahun 2010 dan 2011 target penyelesaian pesanan masuk tidak tercapai. Tidak tercapainya target penyelesaian pekerjaan untuk pesanan masuk tersebut mengindikasikan semakin menurunnya kinerja karyawan. Masalah penelitian ini adalah bagaimana cara meningkatkan kinerja karyawan pada PT. INKA Madiun. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama maupun parsial terhadap kinerja karyawan PT. Industri Kereta Api (Persero) Madiun.

Metode yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan PT. Industri Kereta Api (Persero) Madiun yang berjumlah 756 karyawan. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 113 responden. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah *proportional stratified random sampling*. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan Uji Dominan (Nilai Koefisien *Standardized Beta*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Industri Kereta Api (Persero) Madiun. Motivasi dan kepuasan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Industri Kereta Api (Persero) Madiun. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Industri Kereta Api (Persero) Madiun.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan