

ABSTRAK

Kristi Devi Rosinda, Nomor Mahasiswa 141 090 054, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian: Lingkungan kerja sebagai variabel moderasi antara pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Intan Sejati Klaten. 2013. Pembimbing: Dra. Purbudi Wahyuni, MM, dan Dra. Anis Siti Hartati, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Intan Sejati Klaten, dan 2) mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja sebagai variabel moderasi antara pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Intan Sejati Klaten.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Intan Sejati Klaten sebanyak 230 orang. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini sebagai responden. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Dengan menggunakan rumus Slovin maka dapat diketahui jumlah sampel yaitu 70 orang. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah Regresi Linear Berganda dan *Moderated Regression Analysis* (MRA).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi dan gaya kepemimpinan yang dialami oleh karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Intan Sejati. 2) Lingkungan kerja sebagai variabel moderasi mampu memperkuat pengaruh motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Berwawasan Hijau, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja.