

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial. Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dengan motivasi kerja sebagai variabel moderator. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Aseli Dagadu Djogdja Yogyakarta dengan populasi 42 orang karyawan tetap dan sampel berjumlah 30 orang karyawan. Tipe penelitian ini adalah Eksplanatori Research untuk memberi penjelasan dan gambaran tentang adanya hubungan serta pengaruh yang baik secara parsial atau simultan dari kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderator. Sumber data yang diambil adalah primer dan sekunder. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan Proportionate Stratified Random Sampling. Hipotesis yang diajukan penulis yaitu ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel moderator secara parsial. Alat analisis adalah statistic deskriptif dan statistic inferensial dengan menggunakan asumsi klasik agar regresi berganda dapat diterapkan. Berdasarkan hasil analisis data dengan SPSS, menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan t_{hitung} lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($1,219 < 2,0484$). Ada pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($5,743 > 2,0484$). Ada pengaruh yang signifikan dari kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan moderasi motivasi kerja nilai t_{hitung} lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($3,388 > 2,0484$). Tidak terbukti adanya pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan moderasi motivasi kerja nilai t_{hitung} lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($0,645 < 2,0484$). Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data yang ada, penulis memberikan saran bagi PT. Aseli Dagadu Djogdja guna meningkatkan kinerja karyawan variabel kepuasan kerja hendaknya menjadi perhatian utama, karena terbukti variabel ini diperlukan karyawan dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan seperti, meningkatkan kebutuhan finansial karyawan, suasana lingkungan yang baik, interaksi yang baik dengan rekan kerja dan sebagainya. Kinerja karyawan PT. Aseli Dagadu Djogdja Yogyakarta dalam hal ini sudah baik, maka selanjutnya dari pihak manajemen perusahaan selalu menjaganya agar kebutuhan karyawan serta tujuan perusahaan selalu terpenuhi guna produktivitas perusahaan yang lebih baik lagi.