

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BALAI BESAR  
LATIHAN MASYARAKAT DI YOGYAKARTA**

**VADIKARASTE MAHARANI**

**NIM : 141110282**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

**vadikaraste17@gmail.com**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh Budaya organisasi terhadap Kinerja karyawan. 2) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan pada Balai Besar Latihan Masyarakat di Yogyakarta. Dari 81 responden akan digunakan dalam penelitian ini sebagai sampel pengumpulan data. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuisisioner. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah metode Path Analysis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 0,358. 2) Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,275. 3) Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja sebesar 0,942.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.