

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MADU BARU BANTUL YOGYAKARTA

Tri Rizki Saputra
141090202

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Baru. Pengujian hipotesis ini menggunakan analisis regresi berganda, dengan uji F, Uji t, dan Uji Beta. Hasil penelitian ini adalah bahwa motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama maupun secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan bila di lihat dari uji t yang memiliki pengaruh secara dominan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan adalah variabel Motivasi.

Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, pihak perusahaan harus senantiasa meningkatkan dan mempertahankan motivasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap perusahaan. Motivasi sebagai salah satu variabel yang berpengaruh dominan harus tetap dapat dikendalikan secara langsung oleh perusahaan.

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.