

Kepuasan kerja juga merupakan faktor penting untuk mendapatkan hasil kerja yang optimal. Ketika seorang merasakan kepuasan dalam bekerja tentunya ia akan berupaya semaksimal mungkin dengan segenap kemampuan yang dimilikinya untuk menyelesaikan tugas pekerjaannya. Dengan demikian produktivitas dan hasil kerja karyawan akan meningkat secara optimal.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui : (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan komitmen organisasional secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Madubaru Bantul Yogyakarta; dan (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan komitmen organisasional secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Madubaru Bantul Yogyakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Madubaru Bantul Yogyakarta, yang jumlah karyawan secara keseluruhannya 372 orang. Sedangkan sampel pada penelitian adalah sebagian dari karyawan PT. Madubaru Bantul Yogyakarta yaitu sejumlah 193 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari penyebaran kuesioner kepada responden penelitian. Penelitian ini meliputi variabel independen dan dependen, adapun variabel independennya adalah motivasi dan komitmen organisasional dan kemudian variabel dependennya adalah kepuasan kerja karyawan. Untuk pengujian pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja digunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis data menyimpulkan bahwa : (1) Motivasi dan komitmen organisasional secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Madubaru Bantul Yogyakarta; dan (2) Motivasi dan komitmen organisasional secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Madubaru Bantul Yogyakarta.

Kata kunci : Motivasi, Komitmen Organisasional, dan Kepuasan Kerja.