

## ABSTRAK

*PT. Mitra Rekatama Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak dibidang pengecoran logam. Selama ini, perusahaan hanya mengukur performansinya dari aspek finansial atau keuangan. Terfokusnya pada finansial ini yang sering membuat perusahaan terjebak pada orientasi pencapaian keuntungan dalam jangka waktu yang pendek, yang secara tidak langsung mengabaikan aspek-aspek diluar aspek finansial, dimana aspek-aspek tersebut sebenarnya juga berperan penting terhadap kelangsungan hidup perusahaan dalam jangka panjang. Pengukuran ini bertujuan untuk mengukur pencapaian pencapaian performansi organisasinya dengan stakeholder kunci yang meliputi pemilik saham, tenaga kerja, supplier, masyarakat dan pelanggan.*

*Pengukuran performansi organisasi dalam penelitian ini juga didukung oleh beberapa metode antara lain pembobotan dengan Analytic Hierachy Process (AHP) untuk mengetahui skala bobot kepentingan/prioritas setiap Key Performance Indicator (KPI), Scoring system dengan metode Objectives Matrix (OMAX) untuk menentukan pencapaian kinerja dari masing-masing indikator dan untuk mengetahui KPI yang memerlukan perbaikan di PT Mitra Rekatama Mandiri.*

*Hasil pengukuran performansi organisasi PT Mitra Rekatama Mandiri dengan Integrated Performance Measurement Systems menghasilkan 36 KPI . Dari perhitungan scoring system pencapaian performansi dengan metode OMAX diperoleh performansi organisasi pada PT Mitra Rekatama Mandiriperiode Januari-Juni 2013 sebesar 4,002 yang berarti pencapaian ini menunjukkan bahwa performansi PT. Mitra Rekatama Mandiri mengalami peningkatan dari periode sebelumnya yaitu Juli-Desember 2012. Dari hasil analisis menggunakan traffic light system menunjukkan bahwa masih banyak pencapaian KPI yang belum sesuai dengan target yang diharapkan yaitu 13 KPI masih dibawah target, 19 KPI cukup baik dan normal serta 4 KPI yang sudah memenuhi target.*

*Kata kunci: integrated performance measurement systems, analytic hierarchy process (AHP), objective matrix (OMAX) dengan Traffic Light System.*

## **ABSTRACT**

*PT. Mitra Rekatama Mandiri is a company runs in foundry industry. In this company performance is measured only by the finance aspect all this time. That makes company trapped in short term achievement of profit and ignores. This measurement intends to measure organization performance achievement with key stakeholders which includes shareowner, labors, supplier, society, and customers.*

*Organization performance measurement in the research is using several methods like weighting using analysis hierarchy process (AHP) to determine the importance weight scale of each. Key Performance Indicator (KPI), scoring system using Objective Matrix (OMAX) method of determining achievement of performance of each indicator and improvement needed of KPI in PT. Mitra Rekatama Mandiri.*

*The value as the result of organization performance measurement in PT. Mitra Rekatama Mandiri with integrated performance measurement system is 36 KPI. performance organization of PT. Mitra Rekatama Mandiri period of Januari-June 2013 is 4,002 as the result of scoring system calculating of performance achievement compared with previous period July-Desember 2012. From the analysis using traffic light system indicator there are still many achievements below expected KPI value specifically 13 KPI is below the target, 19 KPI means normal, and 4 KPI is meet target.*

*Keywords : Integrated Performance Measurement Systems , Analytic Hierarchy Process ( AHP ) , Objective Matrix ( OMAX ) with Traffic Light System .*