

Organisasi pelajar dapat menjadi sarana pengembangan sumber daya manusia berupa pengembangan karakter, pengetahuan dan kemampuan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi para pengurus KPM Jawa Barat-Yogyakarta dalam menjalankan tugas-tugas organisasi. Mengetahui citra KPM Jawa Barat-Yogyakarta dihadapan KPMDI sebagai organisasi yang bertugas mengoordinir organisasi pelajar mahasiswa kedaerahan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dengan narasumber, yakni ketua KPM Jawa Barat-Yogyakarta, pengurus dan ketua KPMDI serta melalui studi kepustakaan yaitu dilakukan dengan cara mengkaji literatur yang berhubungan dengan penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa teridentifikasi beberapa jenis motivasi yang mendorong para pengurus dalam menjalankan organisasi yaitu motivasi eksternal dan internal. Motivasi eksternal terdiri dari perhatian dan interaksi, yang masing-masing bersumber dari pemerintah, alumni dan organisasi lain. Motivasi internal terdiri dari valensi atau kelebihan KPM Jawa Barat-Yogyakarta, pandangan tersebut didasarkan atas kegiatan organisasi dan kenyamanan lingkungan. Harapan hasil dan harapan usaha, adalah motivasi yang berkaitan dengan harapan yang ingin didapat melalui KPM Jawa Barat-Yogyakarta. Mengenai citra, KPMDI memandang KPM Jawa Barat-Yogyakarta sebagai organisasi yang berjalan baik, dengan indikasi regenerasi kepengurusan yang berjalan dan berbagai kegiatan khususnya dalam bidang kebudayaan yang dapat terlaksana.

ABSTRACT

Student organizations can be a means of developing human resources in the form of character development, knowledge and abilities.

This writing is aimed to find out the motivation of the managements of KPM Jawa Barat – Yogyakarta in running organizational duties and knowing the image of KPM Jawa Barat – Yogyakarta in presence of KPMDI as the organization which is assigned to do coordination toward the regional student organization.

The method of writing which is used is descriptive writing method. The collecting data is done by interviewing the informants; that are the chief of KPM Jawa Barat – Yogyakarta, the management and chief of KPMDI, and also library research; that is analyzing the literature which is related to research.

Based on interviews and field observations it is concluded that the identified some kind of motivation that drives the board in running organizations, namely external and internal motivation. External motivation consists of attention and interaction, each of which comes from government, alumni and other organizations. Internal motivation consists of valence or excess KPM Jawa Barat-Yogyakarta, the view is based on the activities organisasi and comfort environment. Hope the results and business expectations, motivation is related to the expectations you want to get through KPM Jawa Barat-Yogyakarta. Regarding the image, KPMDI looked KPM Jawa Barat-Yogyakarta as a well-run organization, with an indication of regeneration stewardship walks and various activities particularly in the field of culture that can be done.