

ABSTRAKSI

Nia Oktasari, No. Mahasiswa : 152080052, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran“ Yogyakarta. Judul penelitian : Pengaruh komunikasi, iklim organisasi dan komitmen terhadap kinerja karyawan. Pembimbing I Dr. Adi Soeprapto S.Sos, M.Si dan Pembimbing II Rosalia Dwi F M.Si.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Adakah pengaruh variabel komunikasi, iklim organisasi dan komitmen secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di *PT. Palmindo Billiton Berjaya di Tanjungpandan, Belitung*. Tipe penelitian ini adalah *eksplanatory*. Populasi yang diambil yaitu karyawan tetap PT. Palmindo Billiton Berjaya di Tanjungpandan, Belitung. Pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan tingkat kesalahan 10%. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *probability sampling* dengan metode *simple random sampling*.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner melalui uji instrumen uji *validitas* dan uji *reliabilitas*. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik *deskriptif* dan analisis statistik *inferensial* dengan regresi linier berganda dan analisis jalur (*path analysis*). Berdasarkan hasil uji *validitas*, nilai *r* hitung masing-masing indikator lebih besar dari nilai *r* tabel sehingga dinyatakan *valid*. Untuk hasil uji *reliabilitas*, semua variabel komunikasi, iklim organisasi dan komitmen memiliki *koefisien alpha* lebih besar dari 0,6 sehingga secara menyeluruh kuisisioner yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan *reliabel*.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ada pengaruh variabel komunikasi, iklim organisasi dan komitmen secara simultan terhadap kinerja karyawan terbukti kebenarannya dengan $f_{hitung} > f_{tabel}$ dan ada pengaruh variabel komunikasi, iklim organisasi dan komitmen secara parsial terhadap kinerja karyawan terbukti kebenarannya dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sehingga kesimpulannya adalah ada pengaruh variabel komunikasi, iklim organisasi dan komitmen secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan.