

ABTRAKSI

Teguh Dwi Yuliono, NIM 1520070021, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan” (Studi pada Mirota Batik Malioboro di Yogyakarta) 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap prestasi kerja di Mirota Batik Yogyakarta. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data diperoleh dengan cara memberikan kuesioner kepada karyawan. Tipe penelitian ini adalah eksplanatory research. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan tetap di Mirota Batik Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah *non stratified proportional random sampling* dengan menggunakan ukuran sampel sebanyak 110 orang responden. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Statistik Deskriptif yang dikombinasikan dengan Analisis Statistik Inferensial.

Berdasarkan uji valladitas dapat diketahui besarnya koefisien korelasi dari seluruh butir pertanyaan memiliki koefisien korelasi (r_{xy}) lebih besar dari r tabel (0,361). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh butir dinyatakan valid dan dapat dinyatakan layak sebagai instrumen untuk mengukur data penelitian.

hasil uji reliabilitas diperoleh koefisien Alpha Cronbach pada seluruh variabel penelitian yaitu gaya kepemimpinan motivasi , dan prestasi kerja karyawan lebih besar daripada nilai kiritis 0,6 (Ghozali, 2005). Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa seluruh variabel dalam penelitian ini adalah handal, artinya hasil pengukuran variabel akan memberikan hasil jawaban yang sama apabila dilakukan pengukuran dalam waktu yang berbeda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa karyawan pada PT. Mirota Batik Yogyakarta telah memberikan penilaian yang tinggi terhadap item pertanyaan pada gaya kepemimpinan. Begitu juga dengan penilaian karyawan terhadap motivasi adalah tinggi. Tingginya penilaian kedua variabel tersebut juga diikuti dengan tingginya prestasi kerja karyawan

Berdasar kesimpulan di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi perusahaan PT. Mirota Batik Yogyakarta berkaitan dengan pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan

Pimpinan hendaknya meningkatkan item yang dinilai paling rendah oleh karyawan yaitu item kemampuan pimpinan menghadapi tantangan (Tabel 4.7) sebaiknya pimpinan berani untuk melakukan inovasi dan meningkatkan kreatifitas demi kemajuan perusahaan, sehingga mampu menghadapi bermacam-macam tantangan internal maupun external perusahaan (misalnya; pesaing).