

ABSTRAKSI

Penelitian mengenai hubungan antara disiplin kerja, prestasi kerja dan pengembangan karir karyawan pada PT. Asuransi Jiwa Bringin Jiwa Sejahtera Kanca Yogyakarta 01, terdapat rumusan masalah yaitu adakah hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan pengembangan karir dan prestasi kerja dengan pengembangan karir. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan yang signifikan antara variabel disiplin kerja dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir. dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan teknik *Stratified Random Sampling* dengan jumlah sampel sebesar 12 karyawan tetap. Penelitian ini merupakan penelitian explanatory research yang menjelaskan hubungan kausal antar variabel yaitu variabel disiplin kerja dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir dengan melakukan pengujian hipotesis.

Berdasar hasil analisis korelasi *rank spearman*, hasil analisis korelasi antara disiplin kerja dengan pengembangan karir diperoleh koefisien korelasi $r = 0,742$ dan $p=0,006<0,05$, dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir sebesar $r = 0,750$ dan $p=0,005<0,05$, ini berarti terdapat hubungan positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap pengembangan karir dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir.

Analisis koefisien determinasi (r^2) variabel disiplin kerja dengan pengembangan karir sebesar 0.551, yang menunjukkan bahwa disiplin kerja memberikan sumbangan sebesar 55,1% dan analisis koefisien determinasi (r^2) variabel prestasi kerja dengan pengembangan karir sebesar 0.563, menunjukkan bahwa prestasi kerja memberikan sumbangan sebesar 56,3% terhadap pengembangan karir karyawan PT. Asuransi Jiwa Bringin Jiwa Sejahtera Yogyakarta. Dengan demikian hipotesis pertama dan kedua **terbukti**.