

ABSTRAKSI

Defri Triadi, Nomor Induk Mahasiswa 152090099, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” (Studi Pada Ros-In Hotel Yogyakarta 2013). Pembimbing Dr. H. Lukmono Hadi, MS dan Dr. Meilan Sugiarto, M.si.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan kausal yang signifikan dari budaya perusahaan terhadap kompensasi karyawan, untuk mengetahui hubungan kausal yang signifikan dari budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja, dan untuk mengetahui hubungan kausal yang signifikan dari kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Ros-In Hotel Yogyakarta.

Penelitian ini dilakukan di Ros-In Hotel Yogyakarta dengan populasi seluruh karyawan kontrak. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebesar 46 orang yang didapat menggunakan rumus Slovin dengan teknik sampling yang digunakan non stratified proportionate random sampling. Alat analisis dalam penelitian ini adalah statistik deskriptif dan analisis jalur dengan taraf signifikan 5%.

Berdasarkan hasil penelitian, budaya perusahaan dapat berpengaruh langsung terhadap kepuasan kerja sebesar 0,412 (41,2%) dan budaya perusahaan juga dapat berpengaruh tidak langsung melalui kompensasi terhadap kepuasan kerja sebesar 0,212 (21,2%).

Dengan demikian, hasil penelitian ini menunjukkan ada beberapa hal yang perlu diperbaiki oleh Ros-In Hotel Yogyakarta adalah memperhatikan dan melakukan pengawasan sesuai standart perusahaan, menuntut karyawan untuk disiplin, memberikan pendidikan dan pelatihan, mendorong karyawan untuk berani mengambil resiko dalam melakukan inovasi, dan mendorong karyawan untuk melakukan hal-hal yang inovatif guna meningkatkan produktivitas kerja dalam perusahaan dengan memberikan tanggungjawab dan kepercayaan penuh kepada karyawan, serta meningkatkan gaji serta bonus bagi karyawan yang bekerja sesuai dengan target.