

ABSTRAK

Hubungan antara komitmen organisasional dan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan menjadi sebuah sesuatu yang perlu diperhatikan, baik oleh karyawan maupun pihak manajemen/perusahaan. Sebagai dua pihak yang saling membutuhkan dalam konteks hubungan kerja, maka ke dua belah pihak harus saling bekerja sama satu dengan yang lainnya guna mencapai tujuan bersama. Dalam persaingan bisnis yang semakin ketat dewasa ini, karyawan dituntut untuk memiliki kinerja yang tinggi. Kinerja karyawan yang tinggi dapat dicapai jika karyawan puas dengan pekerjaannya dan memiliki komitmen yang tinggi pada organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah menguji kembali pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Solo Murni.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen organisasional memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, Komitmen organisasional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dan Kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Komitmen Organisasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan.