

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang signifikan secara bersama-sama gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan secara parsial gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan “Bernas Jogja” di Yogyakarta yang berjumlah 50 orang. Mengingat jumlah populasinya terbatas, maka seluruh populasi dijadikan sampel. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linier berganda dengan metode Ordinary Least Square (OLS). Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara bersama-sama variabel gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan perusahaan media informasi “Bernas Jogja” di Yogyakarta, dan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara parsial variabel gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan perusahaan media informasi “Bernas Jogja” di Yogyakarta

Kata Kunci : Kepemimpinan Demokratis, Budaya Organisasional, Kinerja Karyawan.