

## ABSTRAKSI

**MOCH DAVID RIZAL.** Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel *Intervening* Pada *Cafe Boshe vvip club* Di Yogyakarta.

Tujuan penelitian ini adalah (1) mengkaji dan menganalisa pengaruh secara langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada *cafe boshe vvip club* di Yogyakarta; (2) mengkaji dan menganalisa pengaruh secara tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada *cafe boshe vvip club* di Yogyakarta.

Penelitian ini dilakukan pada *cafe boshe* yang berlokasi di jl.magelang km 6.5 Yogyakarta. Pengambilan data di mulai 18 januari- 26 januari dan penelitian ini menggunakan metode survey, sampel dan kuesioner sebagai alat pengumpulan data utama. *Path Analysis* dipakai untuk menganalisa model dengan bantuan program SPSS 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan. Dengan memahami variabel yang berpengaruh pada *boshe*, pihak terkait akan bisa menggunakan hasil tersebut untuk meningkatkan penghasilan *boshe* dan menyempurnakan layanan kepada pengunjung.

**Kata kunci :** budaya organisasi, kepuasan kerja karyawan, kinerja karyawan.