

## ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of work motivation, leadership, organizational culture on job satisfaction and employee performance. With the hypothesis of work motivation have a significant effect on job satisfaction, leadership significant effect on job satisfaction, organizational culture have a significant effect on job satisfaction, work motivation significant effect on employee performance, leadership significant effect on employee performance, organizational culture have a significant effect on employee performance, job satisfaction significant effect on employee performance.

Explanatory research is a research study or research explanations. The population in the study were all employees of PT. Trans Jogja, amounting to 62 employees, using questionnaire data collection procedures, data analysis techniques using partial least squares (PLS).

Based on the results of data analysis has been done, it can be concluded as follows: (1) motivation to work have a significant effect on job satisfaction of employees at PT. Trans Jogja in Yogyakarta. This means the higher the motivation provided by organsasi the satisfaction of its work will increase, (2) Leadership significant effect on job satisfaction of employees at PT. Trans Jogja in Yogyakarta. This means more and better leadership on the organsasi employee job satisfaction will increase, (3) organizational culture have a significant effect on job satisfaction of employees at PT. Trans Jogja in Yogyakarta. This means the better the organizational culture of employee job satisfaction will increase, (4) motivation to work significantly influence the performance of employees at PT. Trans Jogja in Yogyakarta. This means the higher the motivation provided by organsasi the employee's performance will increase, (5) Leadership significant effect on the performance of employees at PT. Trans Jogja in Yogyakarta. This means more and better leadership on organsasi the employee's performance will increase, (6) organizational culture significantly influence the performance of employees at PT. Trans Jogja in Yogyakarta. This means the better the organizational culture of the employee's performance will increase, (7) Job satisfaction significantly influence the performance of employees at PT. Trans Jogja in Yogyakarta. This means the higher the perceived level of satisfaction of employees then the employee's performance will be higher.

Keyword:

Work Motivation, Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Dengan hipotesis motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian *Explanatory research* atau penelitian penjelasan. Populasi dalam penelitian adalah semua karyawan PT. Trans Jogja yang berjumlah 62 karyawan, prosedur pengumpulan data menggunakan kuesioner, dengan menggunakan teknik analisis data *partial least square* (PLS).

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: (1) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Trans Jogja di Yogyakarta. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi kerja yang diberikan oleh organisasi maka kepuasan kerjanya akan semakin meningkat, (2) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Trans Jogja di Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik kepemimpinan yang ada pada organisasi maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat, (3) Budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Trans Jogja di Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik budaya organisasional maka kepuasan kerja karyawan akan semakin meningkat, (4) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trans Jogja di Yogyakarta. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi kerja yang diberikan oleh organisasi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, (5) Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trans Jogja di Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik kepemimpinan yang ada pada organisasi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, (6) Budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trans Jogja di Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik budaya organisasional maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, (7) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Trans Jogja di Yogyakarta. Hal ini berarti semakin tinggi tingkat kepuasan yang dirasakan karyawan maka kinerja karyawan akan semakin tinggi.

Kata Kunci :

Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasional, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan