

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Pada Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan  
Anak Kabupaten Sleman)**

**TESIS**



**Rr. Retno dwiastuti, SE**

**NPM: 241100012**

**PROGRAM PASCASARJANA PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"  
YOGYAKARTA  
2012**

**Tesis Berjudul**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Pada Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan  
Anak Kabupaten Sleman )**

**Rr. Retno Dwiastuti, SE  
NPM. 241100012**

Telah dipertahankan diteliti di depan Dewan Penguji  
Pada tanggal 2 April 2012  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Susunan Dewan Penguji :

Ketua Penguji  
Pembimbing I

Penguji

Dr. Hendro Widjanarko, MM

Dr. Haddy Suprpto, M.S

Penguji  
Pembimbing II

Penguji

Dra. Ayn Warsiki, M.Si

Drs. Hery Sutanto, MM

Yogyakarta,

2012

Mengetahui  
UPN "Veteran" Yogyakarta

Program Pasca Sarjana  
Direktur

Program Studi Magister Manajemen  
Ketua

Dr. Ir. Sutanto D.E.A  
Nip. 19540907 198301 1 001

Dr. Muafi, S.E, M.Si  
NPY. 271049902091

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya menyatakan bahwa tesis dengan judul

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI KERJA, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN  
(Pada Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan  
Anak Kabupaten Sleman)**

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 2 April 2012, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam berbentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis yang saya akukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah olah pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas **BATAL SAYA TERIMA.**

Yogyakarta, 2 April 2012

Yang memberi pernyataan

Rr. Retno Dwiastuti, SE

Saksi 1 sebagai pembimbing I tesis

Saksi 2 sebagai pembimbing II tesis

Dr. Hendro Widjanarko, MM  
Saksi 3 sebagai anggota tim penguji tesis

Dra. Ayn Warsiki, M.Si  
Saksi 4 sebagai anggota tim penguji tesis

Dr. Hady Suprpto, MM

Drs. Hery Sutanto, MM

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

***Tesis ini penulis persembahkan untuk:***

***Ayahanda tercinta yang selalu memberikan doa dan motivasi  
dalam penyelesaian studi***

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Alhamdulillah rabbil ‘aalamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena dengan kekuasaan-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sleman.

Tesis ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pasca Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam proses penyelesaian penulis banyak menemui kendala dan hambatan. Namun berkat dorongan dan pengasuhan dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Oleh karena itu dengan sehalu kerendahan hati penulis menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Dr. Hendro Widjanarko, MM dan Dra..AYN.Warsiki, M.Si. selaku Dosen pembimbing
2. Dr Hady Suprpto, MM dan Drs. Hery Sutanto, MM selaku Dosen penguji
3. Dr. Muafi, S.E, M.Si Ketua Program Studi Magister Manajemen UPN “Veteran Yogyakarta”
4. Segenap civitas akademika UPN ”Veteran” Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan dan dukungan kepada penulis selama menempuh hingga menyelesaikan pendidikan pada Program Manajemen UPN ”Veteran” Yogyakarta.

Demikian besar harapan penulis kiranya karya sederhana ini dapat bermanfaat.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 07 Maret 2012

P E N U L I S

Expert PDF Trial

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	x
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xii
<b>ABSTRAKSI</b> .....	xiii
<b>ABSTRACT</b> .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Landasan Teori .....	13
2.1.1. Kinerja karyawan .....	13
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional .....	16
2.1.3. Motivasi Kerja.....	20
2.1.4. Pendidikan dan Pelatihan.....	25
2.2. Penelitian Terdahulu .....	27
2.2.1. Raihan.....	27
2.2.2. Ayu dan Suprayitno.....	28
2.2.3. Lina.....	29
2.2.4. Kuang Chi.....	30
2.3. Kerangka Konseptual dan Perumusan Hipotesis.....	32
2.3.1. Kerangka Konseptual .....	32
2.3.2. Hipotesis Penelitian.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Jenis Penelitian .....	39
3.2. Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1. Populasi.....	39
3.2.2. Sampel .....	40
3.3. Variabel Penelitian dan Definsi Operasional .....	42
3.3.1.Klasifikasi Variabel.....	42
3.3.2.Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4. Teknik Penarikan Data.....	47

3.4.1. Sumber Data.....	47
3.4.2. Metode Pengumpulan Data.....	48
3.5. Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
3.5.1. Uji Validitas.....	48
3.5.2. Uji Reliabilitas.....	52
3.5.3. Teknik Analisis Data.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1. Hasil Penelitian.....	57
4.1.1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	57
4.1.2. Statistik Deskriptif.....	60
4.1.3. Pengujian Hipotesis.....	63
4.2. Pembahasan.....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan.....	72
5.2. Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Capaian Indikator Yang Dihasilkan BKB PPPA.....	4
Tabel 3.1 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	49
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	50
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Pendidikan dan Pelatihan .....	51
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 3.5 Uji reliabilitas Data.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Umur .....	58
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Tabel 4.4 Deskripsi Kepemimpinan Transformasional.....	60
Tabel 4.5 Deskripsi Motivasi Kerja.....	61
Tabel 4.6 Deskripsi Pendidikan dan Pelatihan.....	62
Tabel 4.7 Deskripsi Kinerja Karyawan .....	62
Tabel 4.8 Tingkat Keeratan Hubungan Antar Variabel.....	63
Tabel 4.9 Analisis Regresi Berganda .....	64
Tabel 4.10 Pengujian F-test.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	33
---	----

Expert PDF Trial

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.1 Kuisisioner Pra Penelitian.....	78
Lampiran.2 Rekap Data Uji Coba Kuisisioner .....	86
Lampiran.3 Rekap Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	88
Lampiran.4 Kuisisioner Penelitian.....	93
Lampiran.5 Rekap Data Penelitian.....	101
Lampiran.6 Statistika Deskriptif .....	107
Lampiran.7 Analisis Regresi Berganda .....	108
Lampiran.8 Buku Bimbingan.....	111
Lampiran.9 Surat Ijin Penelitian .....	118

## ABSTRAKSI

Kinerja karyawan mempunyai peran penting dalam mencapai kinerja pelayanan secara umum. Pemimpin mempunyai peran penting sebagai agen perubahan dalam merespon perubahan lingkungan internal dan eksternal organisasi yang selalu dinamis. Motivasi kerja karyawan dapat menyebabkan karyawan berperilaku/bertindak sesuai dengan arah dan tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi. Pendidikan dan pelatihan yang berhubungan dengan kinerja memberikan ruang bagi pengembangan dan peningkatan keahlian dan kompetensi yang dapat memberikan dampak langsung kepada kinerja individu atau tim. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, pendidikan dan pelatihan baik secara serentak dan parsial terhadap kinerja karyawan Badan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sleman.

Penelitian dilakukan dengan membagikan sebanyak 78 kuesioner terhadap pejabat struktural, staf dan pejabat fungsional (Penyuluh Keluarga Berencana) di lapangan. Metode pengambilan sample dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Analisis data penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menemukan: (1) kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, pendidikan dan latihan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) Secara parsial hasil pengujian menunjukkan bahwa: (a) Kepemimpinan transformasional mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sleman, (b) Motivasi kerja karyawan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sleman, hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berdampak pada peningkatan kinerja karyawan, (c) Pendidikan dan pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Sleman.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, pendidikan dan pelatihan, kinerja

## ABSTRACT

Employee's performance has an important role in achieving in the general performance services. Leaders have an important role as agents of change in response to changing of internal and external environment is always dynamic organization. Employee motivation can lead employees to behave/act in accordance with the directions and goals set by the organization. Education and training related to the performance of providing space for the development and improvement of skills and competencies that can provide immediate impact to the individual or team performance. This study aims to determine and analyze the influence of transformational leadership, motivation, education and training both at once, and partially on the performance of the Planning Family Agency employees, Empowerment of Women and Child Protection Sleman Regency.

The study was conducted by distributing questionnaires to as many as 78 questionnaires staff, structural and functional officials (Extension of Planning Family) in the field. Sampling method performed by the purposive sampling. Analysis of research data used by multiple linear regression analysis.

The study found: (1) transformational leadership, motivation, education and training together have an influence on employees performance (2) In a partial test results indicate that: (a) transformational leadership has a positive and significant impact on employee performance of Family Planning Agency for the Protection of Women and Child, Sleman Regency (b) employee motivation has a significant positive effect on employee performance and Family Planning Board of Women and Child Protection Sleman, this suggests that the motivation to work have an impact on employee performance improvement, (c ) Education and training have a significant positive effect on employee performance and Family Planning Board of Women and Child Protection Sleman Regency.

Keywords : transformational leadership, job motivation, education and training, performance