

ABSTRACT

Improving the quality of human resources has become a necessity and the demands of organizations and individuals who manned the organization. This is certainly required a high commitment to realize the mission and vision of the organization.

The purpose of this study was to examine the effect of transformational leadership, organizational climate, individual characteristics, through job satisfaction on organizational commitment.

The research was conducted at the Military Academy, the respondents who used as many as 105 teaching staff (lecturers / gumil), using StructuralEquation Modeling (SEM).

The results: There was a significant effect of transformational leadership on organizational commitment through job satisfaction of educators (Gumil / Lecturer) Military Academy in Magelang.

There was no significant influence of organizational climate on organizational commitment through job satisfaction of educators (Gumil / Lecturer) Military Academy in Magelang.

There was no significant influence of individual characteristics on organizational commitment through job satisfaction of educators (Gumil / Lecturer) Military Academy in Magelang.

Keywords: transformational leadership, organizational climate, individual characteristics, job satisfaction and organizational commitment

ABSTRAK

Peningkatan kualitas sumber daya manusia sudah menjadi kebutuhan dan tuntutan dari organisasi maupun individu yang mengawaki organisasi tersebut. Hal ini tentunya diperlukan komitmen yang tinggi untuk mewujudkan misi maupun visi organisasi.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, karakteristik individu, melalui kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional.

Penelitian ini dilakukan di Akademi Militer, responden yang digunakan sebanyak 105 tenaga pendidik (dosen/gumil), menggunakan *StructuralEquation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian: Ada pengaruh signifikan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja tenaga pendidik (Gumil/Dosen) Akademi Militer di Magelang.

Tidak ada pengaruh signifikan iklim organisasi terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja tenaga pendidik (Gumil/Dosen) Akademi Militer di Magelang.

Tidak ada pengaruh signifikan karakteristik individu terhadap komitmen organisasional melalui kepuasan kerja tenaga pendidik (Gumil/Dosen) Akademi Militer di Magelang.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, karakteristik individu, kepuasan kerja dan komitmen organisasional

kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca guna penyempurnaan tesis ini pada masa yang akan datang.

Akhir kata penulis mengharapkan semoga tesis ini bermanfaat bagi para pembaca, khususnya bagi rekan mahasiswa/i serta almamater tercinta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, April 2012

Penulis,

Mardjitulastri
NPM. 241100013

4. Dr. Haddy Suprpto, MS., selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dan kritik yang konstruktif dalam membimbing penulis sejak awal hingga selesainya tesis ini.
5. Dr. Yuni Siswanti, S.E., M.Si, selaku Pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dan kritik yang konstruktif dalam membimbing penulis sejak awal hingga selesainya tesis ini.
6. Dr. Hendro Wijanarko, M.M, selaku Penguji I yang telah banyak memberikan saran dan kritik yang konstruktif dalam membimbing penulis sejak awal hingga selesainya tesis ini.
7. Dra. AYN. Warsiki, M.Si, selaku Penguji II yang telah banyak memberikan saran dan kritik yang konstruktif dalam membimbing penulis sejak awal hingga selesainya tesis ini.
8. Seluruh Dosen pengajar dan staf administrasi yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang baik selama masa perkuliahan.
9. Seluruh rekan-rekanku Gumil maupun Dosen Akmil yang telah membantu sebagai obyek penelitian.
10. Untuk suami dan anak-anakku yang selalu memberi semangat serta dukungan penuh hingga selesainya tesis ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa satu almamater di Pascasarjana Prodi Magister Manajemen Angkatan XV UPN “Veteran” Yogyakarta yang tidak mungkin penulis sebut namanya satu persatu.
12. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna baik dari segi penyajian maupun dari segi penyusunannya. Untuk itu penulis sangat mengharapkan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Pengasih dan Pemurah, selalu kami panjatkan kepadaNya, karena hanya berkat rachmat, karunia dan ridhoNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini.

Penelitian ini merupakan tugas akhir pada Program Studi Magister Manajemen UPN “ Veteran” Yogyakarta yang meneliti masalah .Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Karakteristik Individu, melalui Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Tenaga Pendidik (Gadik/Dosen) Akademi Militer.

Dalam menyelesaikan tesis ini tentu saja penulis banyak menemui kesulitan-kesulitan, kendala-kendala dan hambatan-hambatan, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan, petunjuk, arahan dan masukan dari berbagai pihak lainnya penulis dapat menyelesaikannya. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, tulus dan ikhlas penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Sutanto, DEA, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan magister.
2. Dr. Muafi, M.Si, Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta yang telah banyak memberikan saran dan membimbing penulis hingga selesainya tesis ini.
3. Mayjen Bachtiar, S.IP, selaku Gubernur Akademi Militer yang telah memberikan ijin serta fasilitasnya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.