

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ADI SATTRIA ABADI**

**YOGYAKARTA**

**TESIS**



**NANCY ROLIANCE DJENMAI**  
**NIM. 241100007**

**PROGRAM PASCA SARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL  
“VETERAN”  
YOGYAKARTA**

**2012**

**Tesis Berjudul**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ADI Satria Abadi  
YOGYAKARTA**



**NANCY ROLIANCE DJENMAI**  
**NIM. 241100007**

**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Magister  
Pada Program Studi Magister Manajemen**

**PROGRAM PASCA SARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL  
“VETERAN”  
YOGYAKARTA**

**2012**

## HALAMAN PENGESAHAN

Tesis Berjudul  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ADI Satria Abadi  
YOGYAKARTA**

Disusun Oleh:  
**NANCY ROLIANCE DJENMAI**  
**NPM. 241100007**

Telah dipertahankan di Dewan Penguji  
pada tanggal 13 April 2012  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

### Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji/Pembimbing I

Penguji/Pembimbing II

Dr. C. Ambar Pujiharjanto, ME

Khoirul Hikmah, SE., M.Si

Penguji I

Penguji II

Dr. Yuni Istanto, M.Si

Dra. Tri Mardiana, M.Si

Mengetahui  
UPN “Veteran” Yogyakarta

Program Pascasarjana  
Direktur

Program Studi Magister Manajemen  
Ketua

Prof. Dr. Ir. Sutanto, DEA  
NIP.19540907 1983 11 001

Dr. Muafi, M.Si  
NPY. 2710499 02 091

## PERNYATAAN KEASLIHAN KARYA TULIS TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis dengan judul :  
PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASIONAL, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA

Dan dimajukan untuk diuji tanggal 13 April 2012, adalah hasil tesis karya saya.

Dengan ini saya menyatakan bahwa sesungguhnya dalam tesis ini tidak menyalin atau meniru karya orang lain dalam bentuk apapun. Tulisan ini merupakan hasil karya saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagaian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya, serta sepanjang pengetahuan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis yang diajukan dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Bilamana saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, saya menyatakan menarik tesis yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas batal saya terima.

Yogyakarta, April 2012  
Yang memberi pernyataan

NANCY ROLIANCE DJENMAI, S.Pd

Saksi I. Sebagai Pembimbing I

Saksi 2. Sebagai Pembimbing II

Dr. C. Ambar Pujiharjanto, ME

Khoirul Hikmah, SE., M.Si

Saksi 3. Sebagai Pembimbing I

Saksi 4. Sebagai Pembimbing II

Dr. Yuni Istanto, M.Si

Dra. Tri Mardiana, M.Si

## **MOTTO**

Takut akan Tuhan adalah permulaan pengetahuan; percaya kepada Tuhan dengan segenap hatimu dan jangan bersandar pada pengetahuanmu sendiri; ajaran orang bijak adalah sumber kehidupan; siapa mencintai didikan mencintai pengetahuan; masa depanmu sungguh ada dan harapanmu tidak akan hilang; hati yang tenang menyegarkan tubuh.

“AMSAL”

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur merupakan persembahan terindah penulis tunjukan kepada Tuhan Yesus Kristus yang senantiasa memberikan anugerahNya melalui hikmat dan pengetahuan serta ide dalam menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta”. Penyelesaian tesis ini bertujuan untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Pasca Sarjana Universitas Pembangunan “Veteran” Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyelesaian tesis tidak akan sempurna tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik itu dukungan doa, dana, bimbingan, petunjuk, dan motivasi. Oleh karena itu dengan tulus penulis mengucapkan limpah terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Bapak Dr. Muafi, M.Si selaku ketua Program Pasca Sarjana MM Universitas Pembangunan “Veteran” beserta staf dan jajarannya yang sudah memberikan kesempatan dan dukungannya.
2. Bapak Dr. C. Ambar Pujihanjanto, ME selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Khoirul Hikmah, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II, yang dengan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
3. Bapak dan Ibu Dosen Pasca Sarjana MM Universitas Pembangunan “ Veteran ” yang sudah menyalurkan pengetahuan yang berharga kepada penulis.
4. Bapak Manajer PT. Adi Satria Abadi beserta staf dan karyawannya, yang telah menerima kehadiran penulis di perusahaan untuk mengadakan penelitian.
5. kedua orang tua saya yang dengan segenap hati mendukung baik dana maupun

doa selama proses perkuliahan hingga selesainya studi ini.

6. Suami saya Karel Musa Alofani, S.Th dan anak saya Mozard Delvino Alofani yang telah memberikan kasih sayang, semangat, doa dan harapan tercapainya studi ini.
7. Teman-teman mahasiswa Magister Manajemen UPN “Veteran” Yogyakarta angkatan XV yang telah memberikan semangat dan dorongan dalam menyelesaikan tesis ini.

Akhirnya, semoga tulisan ini dapat berguna bagi pihak yang membutuhkan dan menjadikannya sebagai referensi bagi peneliti yang mengadakan penelitian selanjutnya. Apabila terdapat kekurangan dan kesalahan dalam tulisan ini, penulis mengharapkan pembaharuan dan pengembangan oleh peneliti selanjutnya agar karya ini menjadi lebih sempurna.

Yogyakarta, ... April 2012

Penulis

## ABSTRAK

Salah satu faktor penentu tercapainya tujuan organisasi adalah pengoptimalisasi kinerja karyawan di sebuah perusahaan. Kinerja karyawan akan maksimal apabila pemimpin organisasi selalu berupaya mensejahterakan kebutuhan karyawan, memotivasi karyawan dan memiliki kemampuan untuk menempatkan dirinya fleksibel dalam segala situasi. Selain peran pemimpin, karyawan harus memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi dan menerapkan disiplin dalam bekerja. Penelitian ini ditujukan untuk menguji apakah ada pengaruh kepemimpinan, komitmen organisasional, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini adalah penelitian survei karena meminta tanggapan responden baik langsung maupun tidak langsung dengan menggunakan metode kuisisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta dan sampel yang digunakan sebanyak 162 responden. Kuesioner diuji melalui uji validitas dan reabilitas dan teknik analisis data menggunakan *Regresi Linear Berganda*.

Hasil analisis Regresi Linear Berganda menunjukkan  $Y = 0,841 + 0,153X_1 + 0,141X_2 + 0,453X_3$  yang berarti bahwa kepemimpinan, komitmen organisasional dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Adi Satria Abadi. Hasil uji F menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan, variabel komitmen organisasional dan variabel disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan kepemimpinan, komitmen organisasional, dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil yang diperoleh dari koefisien beta menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Sebagai simpulan, disiplin kerja merupakan faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Adi Satria Abadi. Oleh karena itu, semakin tinggi disiplin kerja diterapkan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dihasilkan.

*Kata Kunci : Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.*



## ABSTRACT

One of determining factors organization goal reached is the optimal of employee performance in a company. Employee performance will be maximum if organization leader efforts to secure the employee needs, motivate them and have own skill to put himself flexible in many kinds of situation. Moreover, the employee should have high commitment to organization discipline to work. This research is purposed to examine whether there is impact from leadership, organizational commitment, and work discipline on employee performance.

This research is survey research because of asking the question from respondents both directly or indirectly by using questionnaire method. Populations of this research are the employees of PT. Adi Satria Satria Abadi Yogyakarta and sample used is 162 respondents. Questionnaires are examined with validity and reliability tests and data analysis technique uses multiply linear regression.

Result of multiply linear regression showed that  $Y = 0,841 + 0,153X_1 + 0,141X_2 + 0,453X_3$ . It means that leadership, organizational commitment, work discipline affect positively on employee performance. Result of test F showed leadership variable, organizational commitment variable, and work discipline variable affect significantly on employee performance together. Result of test T showed leadership variable, organizational commitment variable, and work discipline variable influence significantly to employee performance partially. Result gathered from beta coefficient showed that work discipline affects dominantly on employee performance.

In conclusion, work discipline is dominant variable that affects on employee performance of PT. Adi Satria Abadi Yogyakarta. Therefore, the high work discipline is implemented; the high employee performance will be reached.

*Key words: Leadership, Organizational Commitment, Work Discipline, and Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN KEASLIHAN TESIS</b> .....	iv
<b>MOTTO</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	12
1. Kepemimpinan .....	12
2. Komitmen Organisasional .....	24
3. Disiplin Kerja .....	30
4. Kinerja Karyawan .....	35
5. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja .....	40
6. Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja .....	40
7. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja .....	41
B. Penelitian Terdahulu .....	42
C. Kerangka Pikir .....	45
D. Hipotesis .....	46

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Metode Penelitian .....	47
B. Populasi dan Sampel .....	47
1. Populasi .....	47
2. Sampel .....	49
C. Teknik Sampel .....	49
D. Jenis Sumber Data .....	50
E. Metode Pengumpulan Data .....	51
F. Variabel Penelitian .....	53
1. Definisi Oprasional Variabel .....	53
2. Model Analisis Data .....	58
3. Metode Analisis Data.....	62

### **BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

A. Analisis Deskriptif .....	67
1. Deskriptif Responden Penelitian .....	67
a. Jenis Kelamin Responden .....	68
b. Umur Responden .....	69
c. Tingkat Pendidikan Responden .....	70
d. Masa Kerja Responden .....	72
2. Deskripsi Variabel penelitian.....	73
a. Kepemimpinan .....	74
b. Komitmen Organisasi.....	75
c. Disiplin .....	76
d. Kinerja karyawan .....	77
B. Analisis Kuantitatif .....	77
1. Ananlisi Regresi Linear Berganda .....	78
2. Uji F .....	81
3. Uji t (Uji Persial) .....	82
4. Variabel Dominan .....	83

C. Pembahasan .....	84
1. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja secara Parsial Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
2. Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja secara Serentak terhadap Kinerja Karyawan .....	88
3. Disiplin Berpengaruh Dominan terhadap Kinerja Karyawan .....	89

## **BAB V. SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	91
B. Saran .....	91

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LEMBAR KUISIONER**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tipe Gaya Kepemimpinan .....	17
Tabel 1.2 Persamaan dan Perbedaan Penelitian .....	44
Tabel 3.1 Data Karyawan PT.Andi Satria Abadi Yogyakarta .....	48
Tabel 3.2 jumlah sampel dengan metode proportionate stratified sampling .....	50
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Variabel .....	52
Tabel 3.4 Variabel Kepemimpinan .....	54
Tabel 3.5 Variabel Komitmen organisasional .....	56
Tabel 3.6 Variabel Disiplin .....	57
Tabel 3.7 Variabel Kinerja .....	58
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas .....	60
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas .....	62
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan .....	70
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	72
Tabel 4.5 Descriptive Statistics .....	73
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	78
Tabel 4.7 Variabel Dominan .....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Kerangka Pemikiran .....	45
Gambar 3.1 Daerah $H_0$ diterima dan $H_0$ ditolak .....	64
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Normal.....	65