

ABSTRAKSI

Motivasi kerja pegawai yang maksimal, akan memperoleh kompensasi yang memuaskan sehingga dapat meningkatkan kinerja para pegawainya.

Dengan kinerja yang tinggi akan sangat menguntungkan suatu instansi karena dengan pegawai yang mempunyai kinerja yang tinggi dan produktif maka kinerja instansi akan optimal. Bertolak dari uraian singkat latar belakang di atas, maka penulis telah melakukan penelitian dengan judul “ Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional (Survey pada Rumah Sakit Jiwa Prof.Dr.Soerojo Magelang)”.

Penulis mengadakan penelitian dengan mengambil judul diatas dengan tujuan sebagai berikut : Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang, Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang, Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang, Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang.

Yang kami jadikan sample penelitian dalam penelitian ini seluruh karyawan bagian administrasi di RS. Jiwa Prof.Dr.Soerojo Magelang. Sedangkan untuk menganalisis dan membahas permasalahan akan digunakan alat analisis Manova dan PLS.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut : Tidak ada pengaruh positif signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang. Hal ini dapat dilihat dari pengaruh hasil analisis motivasi terhadap strategi kinerja pegawai mempunyai nilai signifikansi sebesar $1,569 < 1,960$, Ada pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang. Hal ini dapat dilihat dari hasil analisis pengaruh variabel kompensasi terhadap kinerja pegawai mempunyai nilai signifikansi sebesar $3,198 > 1,960$, Tidak ada pengaruh positif signifikan komitmen organisasional terhadap kinerja di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang. Hal ini dapat dilihat bahwa hasil analisis pengaruh variabel komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai mempunyai nilai signifikansi sebesar $0,982 < 1,960$, Ada pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap komitmen organisasi di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang. Hal ini dapat dilihat bahwa hasil analisis variabel kompensasi terhadap kinerja organisasional mempunyai nilai signifikansi sebesar $6,443 > 1,960$, Tidak ada perbedaan motivasi, kompensasi, komitmen organisasi dan kinerja pegawai antara pegawai PNS dan pegawai non PNS di RS. Jiwa Prof.dr.Soerojo Magelang. Hal ini dapat dilihat bahwa baik pengujian secara Oneway Anova maupun Mann-Whitney pada variabel motivasi, kompensasi, komitmen organisasi dan kinerja pegawai mempunyai tingkat signifikansi yang lebih besar dari 0,05.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai, Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. Soerojo Magelang.