

**KINERJA ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA DAERAH  
PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN MAGELANG TAHUN ANGGARAN 2011**

**M.TAUFIQ.H.Y  
243100024**

**INTISARI**

Pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang belum dilaksanakan secara menyeluruh. Kesulitan tersebut karena belum adanya standar ataupun tolok ukur yang disusun untuk suatu system pengukuran kinerja yang sekaligus dapat menginformasikan tingkat keberhasilan maupun kegagalan instansi pemerintah dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya. Kesulitan lain adalah pengukuran tingkat kinerja suatu pemerintah yang dilakukan di waktu-waktu sebelumnya adalah lebih menekankan kemampuan instansi tersebut dalam menyerap anggaran yang diberikan kepada instansi yang bersangkutan. Disamping itu untuk penilaian kinerja pada Bagian Umum Sekretariat Daerah lebih ditentukan oleh subyektifitas pimpinan sehingga baik atau buruknya kinerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang lebih ditentukan oleh kepuasan pimpinan yang dilayani. Oleh karena itu, penelitian tentang pengukuran kinerja instansi pemerintah sangat menarik untuk dilakukan khususnya pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang. Pokok permasalahan dalam penelitian ini adalah belum adanya suatu system pengukuran kinerja yang dapat dijadikan sebagai pedoman untuk mengetahui informasi tingkat keberhasilan atau kegagalan suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran program dan kegiatan Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang pada Tahun Anggaran 2011 dan untuk mengetahui capaian indicator kinerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang Tahun Anggaran 2011.

Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini untuk mengukur kinerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang adalah metode akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Metode ini menggunakan capaian indicator kinerja berdasarkan indikator masukan (*input*), keluaran (*output*), hasil (*outcome*), manfaat (*benefit*), dan dampak (*impact*) terhadap tugas pokok dan fungsi satuan kerja yang diteliti. Pengukuran akuntabilitas kinerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang dilakukan dengan mengacu pada aturan yang diberikan oleh Lembaga Administrasi Negara dan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan.

Hasilnya ditemukan bahwa secara umum Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang Tahun Anggaran 2011 melaksanakan 4 (empat) program dan 23

(dua puluh tiga) kegiatan. Secara umum kegiatan, program, tujuan dan sasaran yang ditetapkan dan kinerja Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang untuk Tahun Anggaran 2011 dapat mencapai hasil yang baik, dengan rata-rata capaian sebesar 82,64 %. Meskipun demikian masih terdapat beberapa kendala dalam hal pelaksanaan program dan kegiatan pada Bagian Umum Sekretariat Daerah diantaranya adalah karena Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang mempunyai fungsi sebagai pelayanan pada pimpinan sehingga kinerja Bagian Umum lebih ditentukan oleh kepuasan pimpinan dan bersifat subyektif, sehingga apabila kegiatan dapat dilaksanakan dengan baik adalah merupakan suatu hal yang biasa dan “harus” karena apabila kegiatan tidak berjalan baik maka tingkat kepuasan pimpinan akan turun. Kendala lain adalah kurangnya kompetensi sumber daya manusia pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sehingga hasil yang diperoleh kurang maksimal. Dalam penelitian ditemukan juga bahwa walaupun secara perhitungan capaian kinerja program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur adalah yang terendah, namun pada kenyataannya tidak mengurangi kapasitas sumber daya manusia dalam hal ini KDH dan WKDH dalam menjalankan pemerintahan daerah.

Kata Kunci : APBD, *input*, *output*, *outcome*, *benefit*, *impact*, subyektifitas, Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Magelang.

## ABSTRACT

*Implementation of performance accountability of government agencies at the Secretariat General This part of Magelang District has not been implemented fully. The difficulty is due to the absence of standards or benchmarks are compiled for a performance measurement system that can simultaneously inform the level of success or failure of government agencies in carrying out the duties and functions. Another difficulty is the measurement of the performance of a government tinngkat done in previous times was more emphasized the ability of the agency to absorb the budget given to the institution concerned . In addition to performance assessment in the General Section Regional Secretariat over the leadership so that subjectivity is determined by the good or bad performance of the Division of General Secretariat of Magelang District leadership is more determined by the satisfaction of being served. Therefore, research on the measurement of the performance of government agencies very interesting thing to do especially in the Division of General Secretariat of Magelang Regency. Issue in this study is the absence of a performance measurement system that can be used as a guideline to determine the level of information an organization's success or failure.*

*This study aims to gain an overview of programs and activities of the General Secretariat of the strip section Magelang District in Fiscal Year 2011 and to determine the achievement of performance indicators section Magelang District Secretariat General for Fiscal Year 2011 .Analysis tools used in this study to measure the performance of General Secretariat of Magelang Regency is a method of accountability of government performance. This method uses performance indicators performance based on input indicators (input), output, the results (outcomes), benefits (benefits), and impact of the duties and functions of the work unit under study . The measurement of performance accountability Magelang District General Secretariat conducted in accordance with the rules provided by the National Institute of Administration and Finance and Development Supervisory Agency.*

*The results found that in general section Magelang District Secretariat General for Fiscal Year 2011 carry four (4) courses and 23 (twenty three) activities . In general the activities , programs , goals and objectives set and the performance of the General Secretariat of the Regional Section Kabupetan Magelang for Fiscal Year 2011 can achieve good results , with an average performance of 82.64 % . Nevertheless there are still some obstacles in the implementation of programs and activities in the General Section Regional Secretariat of which is because of General Secretariat of Magelang District has a function as a service to the leadership so that performance is more determined by the General Affairs and leader of satisfaction is*

*subjective, so if the activities can be carried out well is a common and " should " because if the activity is not going well then leader of satisfaction level will go down. Another obstacle is the lack of competence of human resources at the Secretariat General Section Magelang District in carrying out the duties and functions so that the results less than the maximum. In the study also found that although the calculation of the capacity building program performance achievements of personnel resources are the lowest, but in fact does not reduce the capacity of human resources in the KDH and WKDH in running localgovernment .*

*Keywords : budget, inputs, outputs, outcomes, benefits, impact, subjectivity, Section of General Sekretariat Magelang regency*