

ABSTRAKSI

Berta. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang di Kalimantan Barat. **(Dibimbing oleh Dra. Tri Mardiana, M.Si dan Dra. Krisnandini. WP, M.Si).**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung maupun tidak langsung kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan tetap PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang di Kalimantan Barat.

Penelitian dilakukan pada PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang di Kalimantan Barat yang berlokasi di Desa Sukaharjo Kecamatan Nanga Tayap Kabupaten Ketapang. Pengambilan data dilakukan mulai tanggal 21 sampai 28 Nopember 2013. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yang menggunakan analisis path.

Hasil analisis uji hipotesis diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan tetap PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang di Kalimantan Barat. Hasil analisis total pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 1,074 yang berarti ada pengaruh langsung maupun tidak langsung kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Hasil analisis total pengaruh langsung maupun tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 1,000 yang berarti ada pengaruh langsung maupun tidak langsung kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja,

Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Berta. 2012. *The effect of Transformasional Leadership and Job Satisfaction of Job Motivation and the impact of Employee Performance at PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang Kalimantan barat.* (Guided by **Dra. Tri Mardiana, M.Si** and **Dra. Krisnandini. WP, M.Si**).

The purpose of this study is investigate and analyze direct effect although indirect effect the variable Transformational leadership and Job Satisfaction of Work Motivation and employee performance remains at PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang at Kalimantan Barat.

The study do at PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang at Kalimantan Barat located in the village sukaharjo sub-district Nanga Tayap regency ketapang. The data take do start date 21 until 28 Nopember 2013. This data used in study is data primer and sekunder. The methods used is analysis descriptive and quantitative which uses the path analysis.

Analytical results of hypothesis testing know that variable transformational leadership and job satisfaction positive and significant effect on job motivation and performance of employees remains PT. Alas Kusuma Group, SJM Ketapang at Kalimantan Barat. Results of the analysis of the total effect of transformational leadership on employee performance is equal to 1,074 which means there is a direct or indirect effect on performance through motivational leadership work. Results of the analysis of the total effect of job satisfaction on employee performance is equal to 1,000 which means there is a direct or indirect effect on performance through motivational leadership work.

Key word: Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivational,

Performanc Employee