

ABSTRAKSI

NICO MARION HUTABARAT, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Paku Mas Yogyakarta (Dibimbingoleh Dra. AYN Warsiki, MSi dan Drs. Agus Haryadi, Msi)

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam kegiatan aktivitas perusahaan, tanpa adanya sumber daya manusia yang baik kinerja perusahaan tidak mungkin dapat berjalan sesuai dengan rencana. Dengan manajemen sumber daya manusia, maka perusahaan dapat mengelola karyawan sehingga roda kegiatan usahanya dapat berjalan baik sehingga kinerjanya dapat ditingkatkan. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diantaranya adalah kepemimpinan, motivasi dan pelatihan. Berdasarkan fenomena tersebut maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Hotel Paku Mas Yogyakarta baik secara serentak maupun parsial. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Paku Mas Yogyakarta yang berjumlah 60 orang. Sedangkan teknik pengambilan data menggunakan metode kuesioner, Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan model Regresi Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama variable Kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2), Pelatihan (X_3), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Hotel Paku Mas Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variable bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R²* yaitu 0,340 atau sebesar 34% dan sisanya 66% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Hasil pengujian secara parsial menemukan bahwa variable Kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2) dan Pelatihan (X_3) mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Kinerja*