

ABSTRAK

Agar karyawan dapat berperan, berfungsi dan mampu kompetitif, maka perlu kompetensi SDM yang berkualitas. Selain kompensasi yang ada pada diri karyawan, tidak kalah pentingnya masalah-masalah yang timbul akibat interaksi antara pimpinan dengan bawahan yang kurang harmonis, dan kurangnya motivasi karyawan untuk berprestasi secara optimal, maka akan mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk di Divisi Operasi I Medan. Dengan masalah tersebut maka, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara individu di PT. Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT.Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. Variabel manakah yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT.Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, di mana data pokok yang diperlukan, dikumpulkan dari responden dengan menggunakan kuesioner. Dalam penelitian ini, yang menjadi populasinya adalah semua karyawan di PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk di Divisi Operasi I Medan yang berjumlah 50 karyawan, sehingga penulis mengambil seluruh elemen populasi sebagai subjek penelitian, dengan menggunakan metode sensus. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan tingkat signifikan 5%.

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan, kompensasi dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. di Bagian Divisi Operasi I. Kepemimpinan, kompensasi dan motivasi berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. di Bagian Divisi Operasi I. Kompensasi mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT.Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk. di Bagian Divisi Operasi I.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja

