

## ABSTRAKSI

DEA SETIYANI. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja karyawan (Studi Pada Staf Karyawan Di Pabrik Cambrics GKBI Medari Sleman Yogyakarta)  
( Dibimbing oleh Ninik Probosasi, SE, M.Si. dan Drs. Hadi Utomo, MM ).

Karya tulis ini menjelaskan tentang pengaruh kompensasi, motivasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada semua staf PC. GKBI Medari Sleman Yogyakarta, dalam penelitian ini menggunakan responden yang berasal dari staf karyawan yang ada di PC. GKBI yaitu sebanyak 90 responden dengan memakai kuesioner. Pengambilan sampel yang digunakan adalah *Propotionate Stratified Random Sampling*. Teknik Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan memakai alat bantu yaitu SPSS (*Statistical Package for Social Science*). Pengujian hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan uji t, dan uji F.

Hasil penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa, Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan F hitung sebesar 17,733. Variabel kompensasi mempunyai t hitung sebesar 4,473 , variabel motivasi mempunyai t hitung sebesar 2,657 , variabel komitmen organisasional mempunyai t hitung sebesar 3,447.

Kata kunci: *Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional, Kinerja*