

ABSTRAKSI

Hugo Pinto Baptista, 152090090, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. UD Mandiri Jogja International Leather Craft Manufacture , DR. Adi Soeprpto M.Si selaku pembimbing I dan Saupatika Kencana M.Si selaku pembimbing II

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin kerja dan Kinerja

Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui apakah ada pengaruh yang signifikan antara motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di UD. Mandiri Jogja International Leather Craft Manufacture dengan populasi 125 orang karyawan tetap dan sampel sebesar 56 orang. Alat analisis adalah analisis statistic deskriptif dan analisis jalur (*path analysis*)

Hasil dari uji hipotesis analisis jalur menyatakan bahwa H-1 yaitu adanya pengaruh langsung yang signifikan motivasi kerja terhadap disiplin kerja dengan hasil 0,283. H-2 yaitu secara parsial ada pengaruh yang signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan 0,279. H-3 yaitu secara parsial adanya pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan hasil 0,319. H-4 yaitu adanya pengaruh secara tidak langsung motivasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja dengan hasil 0,369

Dari hasil koefisien jalur dapat disimpulkan bahwa pengaruh langsung antara motivasi terhadap kinerja lebih besar, dan pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar dibandingkan pengaruh secara tidak langsung motivasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja, dengan hasil tersebut, maka variabel disiplin kerja hanya menjadi variable moderator yang mnegutkan pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja karyawan UD. Mandiri Jogja International Leather craft Manufacture .

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis data yang ada penulis memberikan saran bagi UD. Mandiri Jogja International Leather Craft Manufacture guna meningkatkan kinerja karyawan , melalui data yang diperoleh gaji karyawan belum memenuhi harapan mereka sehingga kinerja terkadang berjalan dengan tidak baik, para karyawan juga sebaiknya menggunakan alat pengaman kerja dalam bekerja dan pihak UD. Mjoint juga sebaiknya memberikan pelatihan kepada karyawan agar karyawan lebih baik lagi dalam menjalanka kinerjanya .

