ABSTRAKSI

Bryan Panjaitan No Mahasiswa 152080076 Prodi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul Penelitian "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention*" (Studi pada Karyawan PT. Sukanda Djaya Yogyakarta). Pembimbing Dosen Bapak Dr. Meilan Sugiarto, M. Si sebagai pembimbing I dan Bapak Dr. H. Lukmono Hadi, M. Si sebagai pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menguji ada atau tidaknya pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*, Kepuasan Kerja Terhadap terhadap Komitmen Organisasi, Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* dan pengaruh tidak langsung Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Sukanda Djaya Yogyakarta. Penelitian ini dilakukan di PT. Sukanda Djaya Indonesia,Yogyakarta. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Simple Random Sampling* dengan jumlah sampel 55 karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan t-test untuk menguji pengaruh secara parsial. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan yaitu hasil analisis jalur pertama antara Kepusasan kerja terhadap *Turnover Intention* koefisien regresi sebesar -0,197 yang berarti pengaruh Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* sebesar 19,7%, koefisien determinasi sebesar 0,39 yang berarti *Turnover Intention* dipengaruhi Kepuasan kerja sebesar 39% dan nilai (-1,466 t hitung < 2.00575 t tabel) yang artinya Kepuasan Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap *Turnover intention*, hasil analisis jalur kedua antara Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* koefisien regresi sebesar 0,096 yang berarti pengaruh Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* sebesar 9,6%, koefisien determinasi sebesar 0,009 yang berarti *Turnover Intention* dipengaruhi Komitmen Organisasi sebesar 0,9% dan nilai (t hitung 0,705 > 2,00575 t tabel) yang artinya Komitmen Oraganisasi berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*, hasil analisis jalur ketiga antara Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi koefisien regresi sebesar 0,52 yang berarti pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi sebesar 52%, koefisien determinasi 0,520 yang berarti Komitmen Organisasi dipengaruhi Kepuasan Kerja sebesar 52% dan nilai (t hitung 7,582 > 2.00575 t tabel) yang artinya Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dan hasil pengaruh tidak langsung Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Komitmen Organisasi yaitu 0,52 X 0,009 = 0,511 atau sebesar 51,1%, pengaruh total Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Komitmen Organisasi yaitu -0,197 + 0,511 = 0,314 atau sebesar 31,4%. Berdasarkan hasil ini maka dapat dinyatakan bahwa Komitmen Organisasi merupakan variabel yang bersifat perantara yang artinya Komitmen Organisasi akan mempengaruhi pengaruh dari Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention*.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*