**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DIKLAT, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(***Studi Kasus pada PT PLN (PERSERO) UPJB Yogyakarta)*

 **ABSTRAKSI**

Disusun Oleh : Aima Nur Aziza.

Mahasiswa Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”Yogyakarta Tahun 2014.

Dibimbing Oleh : Dr. Adi Soeprapto, S.Sos., M.Si., Drs. Susanta, M.Si.

Abstrak: Tujuan dari penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis apakah ada pengaruh kepemimpinan, diklat dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) UPJB Jogja. Sebagai obyek penelitian ini adalah karyawan tetap PT. PLN (Persero) UPJB Jogja dengan sampel sebanyak 92 karyawan yang dijadikan sebagai responden. Pertanyaan yang digunakan telah dilakukan uji validitas dengan analisis faktor dan reliabilitas dengan cronbach alpha dan intrumen tersebut valid dan reliabel atau layak digunakan sebagai alat penelitian. Penelitian ini menggunakan analisis Regresi Berganda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Populasi sampling*. Variabel terikat pada penelitian ini adalah kepemimpinan, diklat, dan kepuasan kerja dan variabel bebas yaitu kinerja pegawai. Hasil dari penelitian ini menunjukan bahwa kepemimpinan dan diklat tidak berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial kepemimpinan dan diklat tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada tingkat signifikansi kurang dari 0,05 atau 5%.

Kata kunci: Kepemimpinan, Dikat, Kepuasan Kerja dan Kinerja