

ABSTRAKSI

Joko Prayogo Hadi Kusumo No Mahasiswa 152080067 Prodi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi pada Karyawan PT. Maskapai Perkebunan Leidong West Indonesia). Pembimbing Dosen Bapak Dr. Meilan Sugiarto, M. Si sebagai pembimbing I dan Ibu Ida Susi Dewanti, M.Si sebagai pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menguji ada atau tidaknya pengaruh yang signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja, Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan pengaruh tidak langsung Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Stres Kerja pada karyawan SKU harian PT. Maskapai Perkebunan Leidong West Indonesia. Penelitian ini dilakukan di PT. Maskapai Perkebunan Leidong West Indonesia Sumut. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Simple Random Sampling* dengan jumlah sampel 77 karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan t-test untuk menguji pengaruh secara parsial. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan yaitu hasil analisis jalur pertama antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan koefisien regresi sebesar 0,571 yang berarti pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 57,1%, koefisien determinasi sebesar 0,326 yang berarti Kinerja Karyawan dipengaruhi Iklim Organisasi sebesar 32,6% dan nilai (t hitung 6,023 > t tabel 1,992) yang artinya Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hasil analisis jalur kedua antara Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan koefisien regresi sebesar 0,605 yang berarti pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 60,5%, koefisien determinasi sebesar 0,366 yang berarti Kinerja Karyawan dipengaruhi Stres Kerja sebesar 36,6% dan nilai (t hitung 6,557 > t tabel 1,992) yang artinya Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hasil analisis jalur ketiga antara Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja koefisien regresi sebesar 0,644 yang berarti pengaruh Iklim Organisasi terhadap Stres Kerja sebesar 64,4%, koefisien determinasi 0,414 yang berarti Stres Kerja dipengaruhi Iklim Organisasi dan nilai (t hitung 7,282 > t tabel 1,992) yang artinya Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Stres Kerja dan hasil pengaruh tidak langsung Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Stres Kerja yaitu $0,664 \times 0,605 = 0,390$ atau sebesar 39,0%, pengaruh total Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Stres Kerja yaitu $0,571 + 0,390 = 0,961$ atau sebesar 96,1%. Berdasarkan hasil ini maka dapat dinyatakan bahwa Stres Kerja merupakan variabel yang bersifat moderasi yang artinya Stres Kerja akan mempengaruhi pengaruh dari Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.