

ABSTRAKSI

Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Madubaru Yogyakarta

Oleh:

Okki Rachmat Heryanto

152090016

Seseorang bekerja dengan tujuan untuk memenuhi kebutuhan. Apabila kebutuhan tersebut terpenuhi maka akan tercipta kepuasan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kinerja. Banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan dan kinerja seorang karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peran kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh peran kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan terhadap kinerja dan apakah kepuasan kerja mampu memediasi hubungan peran kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Madubaru Yogyakarta serta apakah kepuasan kerja mampu memediasi hubungan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Madubaru Yogyakarta.

Penelitian ini termasuk penelitian eksplanatory. Penelitian ini dilaksanakan di PT Madubaru Yogyakarta. Sampel yang digunakan adalah karyawan pelaksana dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dengan teknik pengambilan data menggunakan angket/kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path analysis*), yang sebelumnya telah diuji terlebih dahulu dengan uji normalitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) peran kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) peran kepemimpinan dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja. (3) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan peran kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Madubaru Yogyakarta. (5) Kepuasan kerja mampu memediasi hubungan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Madubaru Yogyakarta

Kata Kunci: Peran Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan