ABSTRAKSI

Yoan Desi Purnamasari, nomor mahasiswa 152080068, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul penelitian Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Mangrove International Yogyakarta), 2014. Pembimbing Meilan Sugiarto dan Suratna.

Rendahnya kinerja karyawan pada CV. Mangrove International Yogyakarta bisa saja dipengaruhi oleh kurangnya kualitas kepemimpinan situasional yang dijalankan pimpinan pada CV. Mangrove International Yogyakarta. Mengingat pentingnya pengaruh faktor kepemimpinan dan komunikasi organisasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan, maka pembahasan secara mendalam tentang pengaruh diantara ketiga faktor ini perlu dianalisis. Tujuan dilaksanakannya penelitian ini adalah: (1) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan situasional terhadap kinerja karyawan CV. Mangrove International, (2) untuk mengetahui pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan CV. Mangrove International, dan (3) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan situasional dan komunikasi organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Mangrove International.

Desain yang digunakan dalam penelitian ini adalah desain penelitian survey. Variabel bebas pada penelitian ini adalah kepemimpinan situasional dan komunikasi organisasi, sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di CV. Mangrove International Yogyakarta. Pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan metode *proportional random sampling*. Jumlah sampel penelitian adalah sebanyak 90 orang karyawan yang bekerja di CV. Mangrove International Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, dan analisis regresi dengan uji t, uji F, serta uji determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis regresi melalui uji t dapat disimpulkan bahwa bahwa hipotesis 1 penelitian dapat diterima, yaitu: "ada pengaruh yang signifikan secara parsial dari kepemimpinan situasional terhadap kinerja karyawan pada CV. Mangrove International Yogyakarta". Hipotesis 2 penelitian tidak dapat diterima, yaitu: " tidak ada pengaruh yang signifikan secara parsial dari komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Mangrove International Yogyakarta". Hasil uji F pada pengaruh bersamaan dari kepemimpinan situasional dan komunikasi organisasi menunjukkan bahwa hipotesis 3 penelitian dapat diterima, yaitu: "ada pengaruh yang signifikan secara simultan dari kepemimpinan situasional dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Mangrove International Yogyakarta".