

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada PT Macanan Jaya Cemerlang di Klaten)  
2009-2014**

**FEBRIAN SIGIT PRADIPTA  
Mahasiswa Program Studi Administrasi Bisnis  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
UPN “Veteran” Yogyakarta**

**Abstraksi**

Penelitian dilakukan pada PT. Macanan Jaya Cemerlang di Klaten, pengambilan data dilakukan mulai tahun 2014. Data yang digunakan dalam penelitian mencakup data primer dan skunder. Metode pengambilan sampelnya menggunakan rumus *solvin*, dan teknis analisis datanya menggunakan regresi linier sederhana dan *path analysis*. Variabel penelitian yang digunakan yaitu variabel independent (motivasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja) dan variabel dependennya (kinerja karyawan).

Hasil penelitian ini menunjukkan : 1. Bahwa dari hasil analisis regresi linier sederhana, variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 2. Hasil dari regresi linier sederhana variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. 3. Hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 4. Terdapat hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 5. Hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 6. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang melalui kepuasan kerja, oleh karena koefisien pengaruh tidak langsung (0,264) lebih besar dari koefisien pengaruh langsung (0,240). 7. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang tidak melalui kepuasan kerja oleh karena koefisien pengaruh tidak langsung (0,193) lebih kecil dari koefisien pengaruh langsung (0,322).

**Kata kunci :** Motivasi, Disiplin kerja, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan.