

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh iklim etis dan organizational-professional conflict (OPC) terhadap komitmen organisasi pada persepsi akuntan di kantor akuntan publik dan BPKP. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah iklim etis sebagai variabel bebas. Variabel ini dipilih karena dimensi dari iklim etis mempengaruhi persepsi akuntan mengenai iklim di dalam instansi. Penelitian ini berdasarkan persepsi 42 akuntan profesional dalam KAP maupun BPKP. Penelitian ini menggunakan data primer, dan dikumpulkan dari responden terpilih melalui kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis statistik deskriptif, uji validitas data dan uji regresi berganda. Hasil dari pengujian hipotesis di dalam penelitian ini menunjukkan bahwa beberapa dimensi tertentu dari iklim etis berpengaruh signifikan dan positif terhadap organizational-professional conflict (OPC). Dan beberapa dimensi iklim etis berpengaruh signifikan dan negatif terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Iklim etis (ethical climate), organizational-professional conflict (OPC), komitmen organisasi (organizational commitment).