

Asset kunci yang sangat penting untuk pengembangan dan pencapaian tujuan organisasi atau suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Karena sumber daya manusia mempunyai peranan sebagai subyek pelaksana kebijakan dan kegiatan operasional organisasi atau perusahaan. Tinggi rendahnya pengetahuan, keterampilan, motivasi kerja, dan disiplin kerja karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Wonosari dalam meningkatkan kinerjanya dapat mempengaruhi kemampuan organisasi dalam meningkatkan produktivitasnya.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pria dan wanita di KPP Pratama Wonosari yang berjumlah 60 orang. Metode pengumpulan data dilakukan dengan angket. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Wonosari.

Kata Kunci: pelatihan, motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan.

Key assets that are critical to the development and achievement of the goals of a company or organization is human resource. Because human resource executive has a role as the subject of policy and operational activities of the organization or company. The level of knowledge, skills, motivation, and discipline employees KPP Pratama Wonosari in improving its performance can affect the organization's ability to improve its productivity.

The study population was all male and female employees in the KPP Pratama Wonosari totaling 60 people. Method of data collection by questionnaire. Data analysis model used was linear regression using SPSS software.

The results showed that the training, motivation, discipline and work positively significant effect on the performance of employees at KPP Pratama Wonosari.

Keywords: training, work motivation, work discipline, and employee performance.